



รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคล
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2564

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

ส่วนที่ 1

บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจหลักในด้านการส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพตามมาตรฐาน การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครอบคลุมภารกิจทั้งด้านการบริหารงานวิชาการ การบริหารงานงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานทั่วไป

การบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นองค์กรกลางในการบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่กำหนดนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ ติความ วินิจฉัยปัญหาและกำกับติดตามการดำเนินงานตามที่กฎหมายกำหนด ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) เป็นองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาเป็นการบริหารงานโดยใช้อำนาจคู่ คือ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงาน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ภายใต้ระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 10/2559 ลงวันที่ 21 มีนาคม พ.ศ. 2559 ให้อำนาจ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของ กศจ.ของจังหวัดนั้น ๆ

การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความสำคัญส่งผลกระทบต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวนมาก ทั้งในด้านการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง เลื่อนระดับตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน วิจัยฐานะ การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบกับปัจจุบันได้มีองค์กรตรวจสอบใช้อำนาจหลายองค์กร ได้เข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจ ทั้งอำนาจของผู้บังคับบัญชาและองค์กรคณะบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จึงกำหนดให้มีการจัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2563 ขึ้น

วัตถุประสงค์ของการรายงาน

1. เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด
2. เพื่อรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด
3. เพื่อเป็นการจัดระบบการรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ให้เป็นรูปแบบเดียวกัน สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการรักษาความเป็นธรรม รักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคล และพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

บริบททั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เกิดขึ้นจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานของกระทรวงศึกษาธิการ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีภารกิจหลักในด้านการส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพตามมาตรฐาน ในส่วนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแลของสำนักงาน ก.ค.ศ. โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีบริบททั่วไป ดังนี้

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นจังหวัดหนึ่งในเขตภาคกลางด้านทิศตะวันตกของประเทศไทย ตั้งอยู่พื้นที่ราบลุ่มแม่น้ำท่าจีนหรือแม่น้ำสุพรรณบุรี ไหลผ่านตามแนวยาวของจังหวัดจากเหนือจรดใต้ จังหวัดสุพรรณบุรีตั้งอยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 14 องศา 4 ลิปดาถึง 15 องศา 5ลิปดาเหนือ และระหว่างเส้นแวง 99 องศา 17 ลิปดาถึง 100 องศา 16 ลิปดา ตะวันออก อยู่สูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง 3 - 10 เมตรมีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 5,358.01 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 3.3 ล้านไร่ คิดเป็นร้อยละ 5.2 ของพื้นที่ภาคกลาง อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ 107 กิโลเมตร (ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 340) โดยทางรถไฟประมาณ 142 กิโลเมตร

อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	จังหวัดอุทัยธานีและชัยนาท
ทิศใต้	ติดต่อกับ	จังหวัดนครปฐมและกาญจนบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	จังหวัดสิงห์บุรีอ่างทองและพระนครศรีอยุธยา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	จังหวัดกาญจนบุรีและอุทัยธานี

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดสุพรรณบุรี มีลักษณะพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มเป็นส่วนใหญ่ มีพื้นที่บางส่วนเป็นที่ราบสูง โดยมีความลาดเทระหว่าง 0 - 3 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งอยู่ทางด้านตะวันตกของจังหวัด ตลอดแนวตั้งแต่เหนือจรดใต้ บริเวณพื้นที่ต่ำสุดอยู่ทางด้านตะวันออกเฉียงใต้ คืออยู่สูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง เฉลี่ยประมาณ 3 เมตร ส่วนทางเหนือของจังหวัดอยู่สูงจากระดับ น้ำทะเลปานกลางเฉลี่ยประมาณ 10 เมตร พื้นที่ส่วนใหญ่ของจังหวัดสุพรรณบุรีใช้ทำนาข้าวมีแม่น้ำลำคลองหนองบึงอยู่ทั่วไป แม่น้ำสายสำคัญที่ไหลผ่านจากเหนือสุดถึงใต้สุด ได้แก่แม่น้ำท่าจีน หรือแม่น้ำสุพรรณบุรี

ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพโดยทั่วไปของจังหวัดสุพรรณบุรี มีลักษณะคล้ายคลึงกับจังหวัดอื่นๆ ในภาคกลาง กล่าวคือ ฤดูร้อนได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้จากทะเลจีนใต้พัดผ่านเข้ามาในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ถึงกลางเดือนพฤษภาคม ทำให้อากาศร้อนอบอ้าวโดยทั่วไป ฤดูฝนลมมรสุม ตะวันตกเฉียงใต้จากมหาสมุทรอินเดียพัดผ่านเข้ามาในช่วงเดือนพฤษภาคม ถึงกลางเดือนตุลาคม ทำให้อากาศมีความชุ่มชื้นมีฝนตกโดยทั่วไป ฤดูหนาวได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดผ่านเข้ามาในช่วงเดือนตุลาคม ถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ทำให้อากาศหนาวเย็นโดยทั่วไป อุณหภูมิสูงสุด 39.3 องศาเซลเซียส ในเดือนพฤษภาคม อุณหภูมิต่ำสุด 15.7 องศาเซลเซียส ในเดือนธันวาคม



แผนที่จังหวัดสุพรรณบุรี

การปกครอง

การปกครองจังหวัดสุพรรณบุรี แบ่งส่วนราชการออกเป็น 2 ส่วน คือการบริหารราชการส่วนภูมิภาค และการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนภูมิภาค แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 110 ตำบล และ 1007 หมู่บ้าน โดยมีอำเภอดังนี้

1. อำเภอเมืองสุพรรณบุรี มีพื้นที่ 540.917 ตารางกิโลเมตร 19 ตำบล 123 หมู่บ้าน
2. อำเภอดอนเจดีย์ มีพื้นที่ 252.081 ตารางกิโลเมตร 5 ตำบล 48 หมู่บ้าน
3. อำเภอด่านช้าง มีพื้นที่ 1,193.599 ตารางกิโลเมตร 7 ตำบล 93 หมู่บ้าน
4. อำเภอเดิมบางนางบวช มีพื้นที่ 552.330 ตารางกิโลเมตร 13 ตำบล 119 หมู่บ้าน
5. อำเภอบางปลาม้า มีพื้นที่ 481.298 ตารางกิโลเมตร 17 ตำบล 127 หมู่บ้าน
6. อำเภอศรีประจันต์ มีพื้นที่ 180.986 ตารางกิโลเมตร 9 ตำบล 64 หมู่บ้าน
7. อำเภอสองพี่น้อง มีพื้นที่ 750.381 ตารางกิโลเมตร 14 ตำบล 140 หมู่บ้าน
8. อำเภอสามชุก มีพื้นที่ 355.917 ตารางกิโลเมตร 7 ตำบล 68 หมู่บ้าน
9. อำเภอหนองหญ้าไซ มีพื้นที่ 420.209 ตารางกิโลเมตร 6 ตำบล 64 หมู่บ้าน
10. อำเภออู่ทอง มีพื้นที่ 630.209 ตารางกิโลเมตร 15 ตำบล 151 หมู่บ้าน

❖ อำนาจหน้าที่และภารกิจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ตั้งอยู่บริเวณโรงเรียนวัดหนองตาสาม ตำบลอุ่มทอง อำเภออุ่มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นหน่วยงานบริหารราชการสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจตามที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพ.ศ. 2560 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 ดังนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

7. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

9. ดำเนินการประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

12. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็นกลุ่ม/หน่วย ดังต่อไปนี้

- (1) กลุ่มอำนวยการ (Administration Group)
- (2) กลุ่มนโยบายและแผน (Policy and Planning Group)
- (3) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (4) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ (Financial and Assets Administration Group)
- (5) กลุ่มบริหารงานบุคคล (Personnel Administration Group)
- (6) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

7) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา (Supervision, Monitoring and Evaluation for Educational Provision Group)

(8) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา (Promotion of Educational Provision Group)

(9) หน่วยตรวจสอบภายใน (Information Technology for Education Center)

❖ ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษาและปริมาณงานในความรับผิดชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีหน่วยงาน บุคลากร และนักเรียน ในความรับผิดชอบครอบคลุมพื้นที่ 3 อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอดอนเจดีย์ อำเภอสองพี่น้อง และอำเภออุทอง ดังนี้

1. จำนวนสถานศึกษา รวมทั้งสิ้น 133 โรงเรียน จำแนกเป็นรายอำเภอ (ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิ.ย.2564)

อำเภอ	จำนวนโรงเรียน
ดอนเจดีย์	26
สองพี่น้อง	54
อุทอง	53
รวมทั้งสิ้น	133

2. จำนวนโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา จำแนกเป็นรายอำเภอ (ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิ.ย.2564)

อำเภอ	จำนวนโรงเรียนขยายโอกาส
ดอนเจดีย์	6
สองพี่น้อง	12
อุทอง	9
รวมทั้งสิ้น	27

3. จำนวนโรงเรียนขนาดเล็กจำแนกเป็นรายอำเภอ (ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิ.ย.2564)

อำเภอ	จำนวนโรงเรียนขนาดเล็ก
ดอนเจดีย์	17
สองพี่น้อง	26
อุทอง	3
รวมทั้งสิ้น	73

หมายเหตุ อำเภอดอนเจดีย์มีโรงเรียนขนาดเล็กควบรวม 1 โรงเรียน
อำเภออุทองมีโรงเรียนขนาดเล็กควบรวม 1 โรงเรียน

4. จำนวนนักเรียน ห้องเรียน ปีการศึกษา 2564 จำแนกตามระดับชั้น เพศ และรายอำเภอ
(ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิ.ย.2564)

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน(คน)									จำนวน ห้องเรียน
	ดอนเจดีย์		สองพี่น้อง		อู่ทอง		รวม		รวมทั้งสิ้น	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
อนุบาล 1	15	5	60	54	107	115	182	174	356	41
อนุบาล 2	177	158	418	371	401	361	996	890	1886	143
อนุบาล 3	188	193	442	468	417	377	1047	1038	2085	143
รวม ก่อนประถมศึกษา	380	356	920	893	925	853	2225	2102	4327	327
ประถมศึกษาปีที่ 1	238	222	533	463	497	395	1268	1080	2348	143
ประถมศึกษาปีที่ 2	254	195	468	453	448	460	1170	1108	2278	144
ประถมศึกษาปีที่ 3	264	275	558	448	503	433	1325	1156	2481	144
ประถมศึกษาปีที่ 4	272	261	575	487	461	456	1308	1204	2512	143
ประถมศึกษาปีที่ 5	264	242	510	442	449	454	1223	1138	2361	143
ประถมศึกษาปีที่ 6	250	217	537	488	500	459	1287	1164	2451	141
รวม ระดับประถมศึกษา	1542	1412	3181	2781	2858	2657	7581	6850	14431	858
มัธยมศึกษาปีที่ 1	48	30	196	168	110	64	354	262	616	31
มัธยมศึกษาปีที่ 2	66	36	169	144	105	84	340	264	604	29
มัธยมศึกษาปีที่ 3	52	48	182	138	94	88	328	274	602	29
รวม มัธยมศึกษาตอนต้น	166	114	547	450	309	236	1022	800	1822	89
รวมทั้งสิ้น	2088	1882	4648	4124	4092	3746	10828	9752	20580	1274

5. จำนวนโรงเรียนจำแนกตามขนาดจำนวนนักเรียน ปีการศึกษา 2564

ขนาดโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนโรงเรียน	ร้อยละ
ขนาดที่ 1	น้อยกว่า 20 คน		0.00
	21 - 40 คน	11	8.33
	41 - 60 คน	16	12.12
	61 - 80 คน	10	7.58
	81 - 100 คน	22	16.67
	101 - 119 คน	14	10.61
รวม		73	55.30
ขนาดที่ 2	120 - 199 คน	38	28.79
ขนาดที่ 3	200 - 299 คน	13	9.85
ขนาดที่ 4	300 - 499 คน	3	2.27
ขนาดที่ 5	500 - 1499 คน	5	3.79
ขนาดที่ 6	1500 - 2499 คน		
ขนาดที่ 7	ตั้งแต่ 2,500 คนขึ้นไป		
รวมทั้งสิ้น		132	100.00

6. จำนวนนักเรียน ครู และขนาดโรงเรียน ปีการศึกษา 2564 (ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2564)

ขนาดโรงเรียน	ตอนเจดีย์	สองพี่น้อง	อู่ทอง	รวม
ขนาดเล็ก 119 คน ลงมา	17	26	30	43
ขนาดกลาง 120 - 719 คน	8	26	21	34
ขนาดใหญ่ 720 - 1,679 คน	1	2	1	3
ขนาดใหญ่พิเศษ 1,680 คนขึ้นไป				0
รวม	26	54	52	80
ระดับการศึกษา	ตอนเจดีย์	สองพี่น้อง	อู่ทอง	รวม
อนุบาล 1 - ป.6	20	42	43	62
อนุบาล 1 - ม.3	6	12	9	18
รวม	26	54	52	80

7. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาในสังกัด ดังนี้

7.1 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามตำแหน่ง และวุฒิการศึกษา

รายการ	ระดับการศึกษา				รวม
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ต่ำกว่าปริญญาตรี	
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	4	105	5	-	114
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	10	1	-	11
ครู	-	278	662	-	940
ครูผู้ช่วย	-	-	154	-	154
รวม	4	393	822	-	1,219

7.2 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามตำแหน่งและวิทยฐานะ

ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน	วิทยฐานะ	จำนวน
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.1	-	-
	คศ.2	ชำนาญการ	25
	คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	87
	คศ.4	เชี่ยวชาญ	2
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.1	-	1
	คศ.2	ชำนาญการ	5
	คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	5
	คศ.4	เชี่ยวชาญ	-

ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน	วิทยฐานะ	จำนวน
ครู	คศ.1	-	348
	คศ.2	ชำนาญการ	216
	คศ.3	ชำนาญการพิเศษ	386
	คศ.4	เชี่ยวชาญ	-
ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	143
รวมทั้งสิ้น			1,093

7.3 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

รายการ	บุคลากรทางการศึกษา			ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
	38 ข	38 ค									
		(1)	(2)								
ผอ.สพป.	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	1
รอง ผอ.สพป.	-	3	-	-	-	3	-	-	2	1	3
กลุ่มอำนวยการ	-	-	5	1	6	12	6	4	2	-	12
กลุ่มนโยบายและแผน	-	-	4	-	2	6	-	6	-	-	6
กลุ่มบริหารงานบุคคล	-	-	7	-	-	7	-	5	2	-	7
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-	-	5	-	-	5	-	2	3	-	5
กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	-	11	1	-	-	12	1	1	8	2	12
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	1
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	-	-	5	-	3	8	-	8	-	-	8
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	1
กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	1
รวมทั้งสิ้น	-	15	29	1	12	57	7	27	20	3	57

7.4 กลุ่มโรงเรียน

อำเภอ/กลุ่ม	จำนวนโรงเรียน
อำเภอตอนเจดีย์	
1. กลุ่มเจดีย์ยุทธหัตถี	10 โรงเรียน
2. กลุ่มนเรศวร	16 โรงเรียน
อำเภอสองพี่น้อง	
1. กลุ่มทศมิตร	9 โรงเรียน
2. กลุ่มท่าจีน	14 โรงเรียน
3. กลุ่มหัวโพธิ์-ศรีสำราญ	11 โรงเรียน
4. กลุ่มบ่อสุพรรณ-หนองบ่อ	11 โรงเรียน
5. กลุ่มสุวรรณสาธุกิจ	9 โรงเรียน
อำเภออุทัย	
1. กลุ่มพระยาจักร	8 โรงเรียน
2. กลุ่มโกศาราม	12 โรงเรียน
3. กลุ่มสระยายโสม	12 โรงเรียน
4. กลุ่มถ้ำเสือ	10 โรงเรียน
5. กลุ่มรอยพระพุทธรบาท	11 โรงเรียน
รวม	132 โรงเรียน

7.5 การจัดการศึกษาโดยครอบครัว (Home School)

จำนวน - ครอบครัว

ส่วนที่ 2

อำนาจหน้าที่

ตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา (กศจ.) มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตราลั้งให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
3. ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้
5. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ การป้องกันคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา
6. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.
9. พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษา ที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ.

มอบหมาย

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินการ

การบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ดำเนินการด้วยระบบคุณธรรม (Merit System) ความเสมอภาค มีการสรรหา การบรรจุ การย้าย การแต่งตั้ง และการคัดเลือก ส่งเสริม สนับสนุน รวมทั้งการพิจารณาความดีความชอบ ซึ่งสนองต่อสมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน นำไปสู่ขวัญและกำลังใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถเป็นองค์ต้นแบบของการบริหารงานด้วยระบบคุณธรรม ให้กับองค์กรอื่น ๆ การบรรจุ การย้าย และการแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับสิทธิประโยชน์เท่าเทียมกันอย่างเหมาะสม สนองต่อการขับเคลื่อนเป้าหมายการปฏิรูปการศึกษา ในทศวรรษที่สอง

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินงานตามนโยบาย ภารกิจ หน้าที่ ซึ่งปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติ กฎหมาย พระราชบัญญัติ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และตามกำหนดระยะเวลา ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดผลการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ได้ ดังนี้

1. พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
1. จัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		
1.1 ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	1	11
1.2 ตำแหน่งครูผู้สอน	1	70
2. เกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูจากโรงเรียนที่มีอัตราว่างเกินเกณฑ์ไป กำหนดในโรงเรียนที่มีอัตราว่างต่ำกว่าเกณฑ์	2	9
3. การสรรหา(รับโอน)อัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1	2
4. จัดสรรอัตราจ้าง พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ดังนี้		
4.1 จัดสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง	1	8
4.2 จัดสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	1	28
4.3 จัดสรรอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูรายเดือน แก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤฤฤ	1	9
4.3 จัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	1	3
4.5 จัดสรรอัตราจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการ	1	22
4.6 จัดสรรอัตราจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์ – คณิตศาสตร์	1	8

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
4.7 จัดสรรอัตราจ้างชั่วคราว นักการภารโรง	1	38
4.8 จัดสรรอัตราจ้างชั่วคราว ชุรการโรงเรียน	1	120
รวมจำนวน	13	328

ในปีงบประมาณ 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้ดำเนินการเกลี่ยและจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับตำแหน่งว่างในสถานศึกษา ตัดโอนตำแหน่งว่าง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูผู้สอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูผู้สอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จัดสรรอัตราจ้างชั่วคราวทั้งครูผู้สอน ครูผู้ทรงคุณค่า บุคลากรวิทยาศาสตร์ – คณิตศาสตร์ ชุรการโรงเรียน และนักการภารโรง และสถานศึกษามีการจ้างอัตราจ้าง ตำแหน่งครู เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ยังไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีการบริหารอัตรากำลังและการบริหารการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ความเหมาะสมได้ในระดับหนึ่ง เป็นไปตามความต้องการและจำเป็นอย่างแท้จริงของสถานศึกษา โดยการใช้อัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถานศึกษา เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาต่อไป

2. พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	คำสั่ง	ราย
1. ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
1.1 ผู้บริหารการศึกษา	2	2
1.2 ผู้บริหารสถานศึกษา		
- กรณีปกติ	3	21
- กรณีพิเศษ	-	-
1.3 ข้าราชการครู		
- กรณีปกติ	4	46
- ย้ายตามผลการสอบ	1	1
- กรณีพิเศษ	4	8
1.4 ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	-	-
2. การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
2.1 สายงานการสอน (โอนไปสังกัดอื่น)	1	3
2.2 บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2)	3	3

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	คำสั่ง	ราย
3. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย		
- รอบทั่วไป จากการสอบแข่งขัน (เลื่อนการสอบจากสถานการณ์โรคโควิด-19)	-	-
- กรณีพิเศษ (ว16)	1	13
- นักศึกษาทุน เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	2	12
4. การบรรจุและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2)	1	1
5. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
5.1 ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	2	8
5.2ศึกษานิเทศก์	-	-
4. การเลื่อนระดับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2)	-	-
5. แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม	3	17
6. แต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู	9	176
รวม	35	311

จากการที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขอย้ายทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษา และต่างเขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลกระทบต่ออัตรากำลังและภารกิจการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษาในสังกัด ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้ดำเนินการบริหารอัตรากำลัง ให้เป็นไปตามความต้องการและความจำเป็นของสถานศึกษา โดยการดำเนินการบรรจุ ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งสายผู้บริหารสถานศึกษา ทั้งสายผู้บริหารสถานศึกษา และสายผู้สอน สรุปได้ ดังนี้

การดำเนินการ	จำนวน (ราย)
ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	11
ย้ายครูผู้สอน	46
แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม	17
แต่งตั้งครูผู้ช่วย ดำรงตำแหน่งครู	176
บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้(เลื่อนการสอบจากสถานการณ์โรคโควิด-19)	-
บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ กรณีพิเศษ	13
บรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	12
รวม	275

จากข้อมูลพบว่า ในปีงบประมาณ 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้งและย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามสายงาน สายงานบริหารสถานศึกษาได้ดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 11 ราย

สายงานการสอน ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูสายผู้สอน จำนวน ๓46 ราย แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน 17 คณะ แต่งตั้งครูผู้ช่วย ดำรงตำแหน่งครูจำนวน 176 ราย ไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้และสอบคัดเลือกได้กรณีพิเศษ ตรงตามความต้องการและจำเป็นของสถานศึกษา ในสาขาวิชาขาดแคลน รวมจำนวน 13 ราย บรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 12 ราย ซึ่งเป็นการยกระดับการเรียนการสอนในสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ลดปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา สร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษา สร้างความเข้มแข็งให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ในสถานการณ์ดังกล่าว

ส่วนการบริหารทรัพยากรบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้มีการดำเนินการประเมิน การในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) ในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 4 ตำแหน่ง การดำเนินการจัดหาบุคลากรทดแทนในตำแหน่งว่าง โดยการจ้างอัตราจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานทดแทนและต่อเนื่อง ภายใต้กรอบอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลให้ข้าราชการในสังกัดได้รับความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

3. ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดี ความชอบของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
1. ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	2	-
2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาวงเงินการเลื่อนเงินเดือน, คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา	2	-
3. ประกาศร้อยละที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	2	-
4. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564)	1	1,225
- เลื่อน ในระดับดีเด่น		437
- เลื่อน ในระดับดีมาก		531
- เลื่อน ในระดับดี		257
- เลื่อน ในระดับพอใช้		0
- ไม่เลื่อน		0

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564)	1	1,244
- เลื่อน ในระดับดีเด่น		670
- เลื่อน ในระดับดีมาก		507
- เลื่อน ในระดับดี		65
- เลื่อน ในระดับพอใช้		-
- ไม่เลื่อน		2
5. เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)		
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564)	1	29
- เลื่อน ในระดับดีเด่น		28
- เลื่อน ในระดับดีมาก		-
- เลื่อน ในระดับดี		-
- ไม่เลื่อน		1
ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564)	1	29
- เลื่อน ในระดับดีเด่น		28
- เลื่อน ในระดับดีมาก		-
- เลื่อน ในระดับดี		-
- ไม่เลื่อน		1
รวม	10	2,527

ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ปฏิบัติตามกฎ ก.ค.ศ. และแนวปฏิบัติ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามกรอบวงเงินที่กำหนดผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกประการ ข้าราชการได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกรายการ ส่วนผู้ที่ไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

4. การพิจารณาการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2564 ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
การพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2564	1	
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
- ชั้นตรา ป.ม.		14
- ชั้นตรา ท.ช.		23
- ชั้นตรา ท.ม.		15
- ชั้นตรา ต.ช.		-
- ชั้นตรา ต.ม.		39
- ชั้นตรา จ.ม.		1
- ชั้นตรา บ.ช.		1
- เหรียญจักรพรรดิมาลา	24	
รวม	1	117

5. การพิจารณาเกี่ยวกับ เรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้มีการจัดตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมาย ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร ศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ มีการจัดอบรมให้ความรู้ กับผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ทั้งสถานศึกษาในสังกัด และสถานศึกษาเอกชน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งที่ผ่านมาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายของทางราชการ และได้รับการช่วยเหลือตามระเบียบแบบแผนของทางราชการและสามารถจัดปัญหา ความขัดแย้ง เป็นการป้องปรามทำให้ปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ลดน้อยลง

6. ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนา การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรมการจัดสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานของเขตพื้นที่การศึกษา

6.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้ดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งในด้านการบริหารงานบุคคล โดยได้มีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพหรือตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยโครงการและกิจกรรม สำคัญ ดังนี้

(1) พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ เป็นการ พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาทุกระดับ ที่เปลี่ยนตำแหน่ง อันส่งผลต่อสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ที่มี ประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ พัฒนาสมรรถนะให้เกิดคุณลักษณะ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่สมบูรณ์

(2) พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ ครูชำนาญการพิเศษ และครู เชี่ยวชาญ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณสมบัติในการเสนอขอรับการ ประเมินให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะที่สูงขึ้น ได้เข้ารับการพัฒนา

(3) อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินการทางวินัยและความรู้ด้านกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องให้กับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยผ่านการอบรมการดำเนินการทางวินัยมาแล้ว ให้สามารถ พิจารณาดำเนินการทางวินัยได้ตามกระบวนการและขั้นตอนตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย การบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเพื่อลดปัญหา ข้อพิพาทและการ ฟ้องคดีปกครองทั้งในระดับหน่วยงานและสถานศึกษา

(4) โครงการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษา มี ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกรอบอัตรากำลัง และข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามีการเปลี่ยนตำแหน่งและความก้าวหน้าในวิชาชีพ โดยคัดเลือกบุคคลเป็นอัตราจ้างเพื่อ ปฏิบัติงานพนักงานราชการ ตำแหน่งครูพี่เลี้ยง และลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ลูกจ้าง ชั่วคราว ตำแหน่งบุคลากรวิทยาศาสตร์ – คณิตศาสตร์ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน แก้ไขปัญหาสถานศึกษา ขาดแคลนครูชั้นวิกฤต

(5) การคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลต่าง ๆ เพื่อสร้างแรงจูงใจ ให้ผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการประกอบวิชาชีพ ด้วยการครองตน ครองคน และครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดีของผู้มีจิตวิญญาณครู รวมทั้งเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้ประกอบวิชาชีพ ทางการศึกษาที่ยังไม่ได้รับการยกย่อง ได้เร่งพัฒนางานและพัฒนาตนเองให้เหมาะสมกับการเป็นครูที่ดี ซึ่ง จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพเยาวชนและการศึกษาของชาติ ต่อไป อีกทั้งยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผลักดัน ให้ครูมีกระบวนการคิด ใฝ่รู้ ยกย่องให้ครู มีความ เป็นครู ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ของสังคมและสร้างค่านิยมให้สังคมยอมรับ มีผลงาน เชิงประจักษ์ ดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง โดยมีข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สุพรรณบุรี เขต 2 ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลต่าง ๆ ดังนี้

1. รางวัลโครงการดำเนินงานที่ส่งเสริมคุณภาพทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ครั้งที่ 10 ประจำปี 2564 ผู้ได้รับการคัดเลือก ระดับ สพฐ. ดังนี้

ที่	รายการ	รางวัล	ผู้ได้รับการคัดเลือก	หมายเหตุ
1	สถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษาขนาดเล็ก ด้านบริหารจัดการ	รองชนะเลิศ	โรงเรียนวัดคณที	
2	สถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษาขนาดกลาง ด้านบริหารจัดการ	ชนะเลิศ	โรงเรียนพานิชิวอุปถัมภ์	
3	สถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษาขนาดกลาง ด้านบริหารจัดการ	รองชนะเลิศ	โรงเรียนอนุบาลบ้านท่าพระยา จักร	
4	สถานศึกษายอดเยี่ยม ประเภทขยายโอกาสทางการศึกษา ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการ เรียนการสอน	รองชนะเลิศ	โรงเรียนพลับพลาไชย	
5	รองผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา ด้านบริหารจัดการ	รองชนะเลิศ	นางศิริรัตน์ แยมขยายตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาล บ้านท่าพระยาจักร	
6	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ ด้านบริหารจัดการ	รองชนะเลิศ	นางอาภรณ์ ช่างเรือนกุล ตำแหน่งครู รร.วัดท่าไชย(ประชานุกูล)	
7	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ ด้านวิชาการ	รองชนะเลิศ	น.ส.กาญจนา กาทักดี ตำแหน่งครู รร.อนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ ดอนเจดีย์	
8	ครูผู้สอนยอดเยี่ยม Active Teacher ระดับประถมศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการ เรียนการสอน	รองชนะเลิศ	น.ส.หทัยา สุดยอด ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดศิริรัตนาราม	
9	ศึกษานิเทศก์ยอดเยี่ยม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้านวิชาการ	รองชนะเลิศ	นางสุมาลี สุธิกุล ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ชำนาญการ พิเศษ สพป.สุพรรณบุรี เขต 2	

2. รางวัลสถานศึกษาพระราชทาน จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 2 โรงเรียน

1. โรงเรียนวัดท่าไชย(ประชานุกูล) ประเภทโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดเล็ก
2. โรงเรียนพานิชิวอุปถัมภ์ ประเภทโรงเรียนประถมศึกษา
3. รางวัลครูดีในดวงใจ ครั้งที่ 19 ประจำปี 2564 ระดับประเทศ ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ นางสาววิชุดา บัวแจงงาม ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดท่าไชย(ประชานุกูล)

4. รางวัลพระพหุหัตถ์ ประจำปี 2564 จาก สำนักงานสวัสดิการและสวัสดิภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ผู้ได้รับการคัดเลือก 3 ราย

1. ประเภท ผู้บริหารสถานศึกษา นางจุฑามาส คล้ายสุบรรณ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไชย (ประชาชนุกูล)

2. ประเภทบุคลากรทางการศึกษา นางสุมาลี สุทธิกุล ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

3. ประเภทครูผู้สอน นางอาภรณ์ ช่างเรือนกุล ครูโรงเรียนวัดท่าไชย(ประชาชนุกูล)

5. รางวัลโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. 4 ดาว ประจำปี 2564 จำนวน 2 โรงเรียน ดังนี้

1. โรงเรียนอนุบาลบ้านท่าพระยาจักร

2. โรงเรียนอนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์

6. รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด ผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 ราย ได้แก่ นาย เฉลิมชนม์ รักลีลาวัฒน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

7. การคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล ครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี 2564 ระดับจังหวัด ดังนี้

1. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ดีเด่น ได้แก่ นางอาภรณ์ ช่างเรือนกุล โรงเรียนวัดท่าไชย (ประชาชนุกูล)

2. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดีเด่น ได้แก่ นางนภาพรรณ ศรีกิ่งพาน โรงเรียนวัดท่าไชย (ประชาชนุกูล)

3. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษาดีเด่น ได้แก่ น.ส.วิเกษินี แจ่มบุชา โรงเรียนวัดท่าไชย (ประชาชนุกูล)

4. ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศดีเด่น (ภาษาอังกฤษ) ได้แก่ นางสาวตติยาภรณ์ คล้ายสุบรรณ โรงเรียนวัดศรีเฉลิมเขต

8. รางวัลสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี 2564 ในสังกัด จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกาศผล "สถานศึกษาปลอดภัย" ประจำปี 2564 จำนวน 15 โรงเรียนดังนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| 1. โรงเรียนอนุบาลบ้านท่าพระยาจักร สุพรรณบุรี | เกียรติบัตรดีเด่น 5 ปีติดต่อกัน |
| 2. โรงเรียนบ้านเขากำแพง สุพรรณบุรี | เกียรติบัตรดีเด่น 4 ปีติดต่อกัน |
| 3. โรงเรียนวัดหัวกลับ สุพรรณบุรี | เกียรติบัตรดีเด่น 3 ปีติดต่อกัน |
| 4. โรงเรียนวัดคณที สุพรรณบุรี | เกียรติบัตรดีเด่น 2 ปีติดต่อกัน |
| 5. โรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ) สุพรรณบุรี | เกียรติบัตรดีเด่น 2 ปีติดต่อกัน |
| 6. โรงเรียนวัดคีรีรัตนาราม สุพรรณบุรี | เกียรติบัตรดีเด่น |
| 7. โรงเรียนวัดช่องลม สุพรรณบุรี | เกียรติบัตรดีเด่น |
| 8. โรงเรียนวัดโคกสำโรง สุพรรณบุรี | เกียรติบัตรดีเด่น |
| 9. โรงเรียนวัดกลางบ้านดอน สุพรรณบุรี | เกียรติบัตรดีเด่น |
| 10. โรงเรียนวัดคีรีเจริญผล สุพรรณบุรี | เกียรติบัตรดีเด่น |
| 11. โรงเรียนวัดห้วยคูสามัคคี สุพรรณบุรี | เกียรติบัตรดีเด่น |
| 12. โรงเรียนพานิชชีวะอุปถัมภ์ สุพรรณบุรี | เกียรติบัตรดีเด่น |
| 13. โรงเรียนบ้านหนองแหน สุพรรณบุรี | เกียรติบัตรดีเด่น |
| 14. โรงเรียนบ้านหัววังสุพรรณบุรี | เกียรติบัตรดีเด่น |

15. โรงเรียนวัดสระพังลาน สุพรรณบุรี

เกียรติบัตรดีเด่น

10. รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2564

- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น จำนวน 14 ราย
- ครูผู้สอนดีเด่น จำนวน 36 ราย
- บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น จำนวน 1 ราย

(6) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
1. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 1 คณะ	2	6
2. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	2	6
3. ดำเนินการ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการกำกับ ดูแล ติดตาม การบริหารงานบุคคลและสถานศึกษา ให้เป็นไปตามประกาศของ สพฐ. และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ		
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	2	1,219
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2)	1	29
รวม	7	1,260

ในด้านการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการในรูปองค์คณะบุคคล เป็นไปตามแนวปฏิบัติของกฎ ก.ค.ศ.และแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประการ การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามกรอบวงเงินที่กำหนด โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในสถานศึกษา จำนวน 2 คณะ และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศุพรรณบุรี เขต 2 จำนวน 1 คณะ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่กำหนดทุกประการ

(7) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงาน การศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษาทั้งในส่วนของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้วยการ จัดระบบข้อมูลสารสนเทศบุคคลด้วยระบบบริหารงานบุคคล (HRMS) ของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นรายโรงเรียน รายบุคคลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบันและพร้อมใช้ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้จัดทำระบบฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ในทุกตำแหน่ง ที่เป็นข้อมูล พร้อมใช้และเป็นปัจจุบัน สำหรับการบริหาร โดยมีข้อมูล สารสนเทศที่ครบถ้วน ทั้งด้าน ประวัติส่วนตัว ประวัติการรับราชการ อัตราเงินเดือน วุฒิการศึกษา ระดับ ตำแหน่ง นอกจากนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ยังได้จัดให้มีโครงการจัดทำระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ เป็น การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับรองการบริหาร อัตรากำลัง ประเมินผลการปฏิบัติงาน พัฒนาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เพื่อเป็นฐานในการ วางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในอนาคต ให้สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็น

(8) การจัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นการรวบรวมผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดำเนินการประมวลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ ที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุพรรณบุรี เขต 2 เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานบุคคลให้มีคุณภาพ และนำเสนอ ต่อผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป ซึ่งเป็นกลไกในการควบคุม กำกับติดตามการปฏิบัติงานขององค์ คณะบุคคลอย่างมีสมดุลง และเพื่อให้ผลการดำเนินงาน ส่งผลต่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลสู่การ พัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

(9) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ใน อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	คณะ	ราย
1. พิจารณาแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้ มีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 17/2552		
1.1 คณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ - ผลการปฏิบัติงานด้านที่ 1 ด้านที่ 2 และด้านที่ 3 จำนวน 29 คณะ จำนวน 10 สาขาวิชา	29	29
1.2 คณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ - ผลการปฏิบัติงานด้านที่ 1 ด้านที่ 2 จำนวน 10 คณะ สาขาบริหารสถานศึกษา	11	11
- ผลงานทางวิชาการ จำนวน 2 คณะ สาขาบริหาร สถานศึกษา	1	8
1.3 คณะกรรมการประเมินวิทยฐานะเชี่ยวชาญ		

- ผลการปฏิบัติงานด้านที่ 1 ด้านที่ 2 จำนวน 1 คณะ สาขาบริหารสถานศึกษา	1	1
2. พิจารณาตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อขอให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว21/2560		
2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน 2 คณะ 2 ครั้ง	2	2
2.2 แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 8 คณะ 8 ครั้ง	8	8
รวม	57	64

ในปีงบประมาณ 2564 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อเป็นคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการขอให้มีวิทยฐานะ ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว 17/2552 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านที่ 1 ประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ 2 ประเมินความรู้ความสามารถ จำนวน 29 คณะ จำนวน 10 สาขาวิชา และประเมินผลงานด้านที่ 3 ด้านผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ จำนวน 29 คณะ ใน 10 สาขาวิชา

2. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว 17/2552 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านที่ 1 ประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ 2 ความรู้ความสามารถ จำนวน 11 คณะ จำนวน 1 สาขาวิชา

3. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เพื่อประเมินผลงานด้านที่ 3 ด้านผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ โดยนารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สำนักงาน ก.ค.ศ.เพื่อกำหนดให้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจผลงานด้านที่ 3 ด้านผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจและประเมินผลงานด้านที่ 3 จำนวน 1 คณะใน สาขาวิชาบริหารการศึกษา

4. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารผู้ผ่านการประเมินในการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 21 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560

ซึ่งผลการดำเนินงานพบว่า มีคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในทุกวิทยฐานะและทุกสาขาวิชา ที่ขอรับการประเมินในแต่ละรอบปี และการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะเป็นไปตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกประการ

(10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ.

มอบหมาย

เรื่องที่พิจารณา	จำนวน	
	ครั้ง	ราย
1. พิจารณานุมัติผลการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ(ว17/2552) ดังนี้		
2.1 วิทยฐานะชำนาญการ	8	29
2.2 วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	2	8
2. พิจารณานุมัติผลการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารประกอบการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ(ว21/2560) ดังนี้		
2.1 วิทยฐานะชำนาญการ	2	2
2.2 วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	3	8
รวม	15	47

ในปีงบประมาณ 2564 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับการส่งเสริมให้ได้รับความก้าวหน้าในวิชาชีพตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยได้รับการประเมินให้มีวิทยฐานะ และได้รับการเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ซึ่งมีผู้เสนอขอรับการประเมินจำแนกตามวิทยฐานะและสาขาวิชา ดังนี้

วิทยฐานะชำนาญการ

สาขาวิชา	จำนวนผู้ขอรับการประเมิน	ผลการประเมิน			
		อนุมัติ	ปรับปรุง	ไม่อนุมัติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ภาษาไทย	7	7	-	-	-
คณิตศาสตร์	3	3	-	-	-
สังคมศึกษาฯ	3	3	-	-	-
ภาษาอังกฤษ	2	2	-	-	-
ปฐมวัย	7	7	-	-	-
วิทยาศาสตร์	3	3	-	-	-
ศิลป	1	1	-	-	-
การงานอาชีพฯ			-	-	-
- คอมพิวเตอร์	1	1	-	-	-
- งานบ้าน	-	-	-	-	-
สุขศึกษาและพลศึกษา	1	1	-	-	-
ว 21/2560	-	-			
รวม	29	29	-	-	-

จากข้อมูลพบว่ามีข้าราชการครูในสถานศึกษาขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564 จำนวน 29 ราย ใน 10 สาขาวิชา ได้รับ

การประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกราย ได้รับการประเมินและได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการทุกราย คิดเป็นร้อยละ 100

วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

สาขาวิชา	จำนวนผู้ขอรับการประเมิน	ผลการประเมิน			
		อนุมัติ	ปรับปรุง	ไม่อนุมัติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
บริหารสถานศึกษา	11	8	-	-	3
ว 21/2560	8	8	-	-	-
รวม	19	16	-	-	3

ในปีงบประมาณ 2564 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรีเขต 2 ขอรับการประเมินเพื่อขอให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ว 17/2552) จำนวน 11 ราย สายงานบริหารสถานศึกษา ได้รับการประเมินด้านที่ 1 ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ 2 ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ 3 ผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน 8 ราย ผ่านการประเมินและได้รับแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 และตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 21/2560 มีผู้เสนอผลการประเมินเพื่อขอให้มีและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 8 ราย ได้รับการอนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 100

ในปีงบประมาณ 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หลัก ๆ สำคัญ ดังนี้

1. บริหารนโยบาย ตามบทบาทและหน้าที่ โดยเน้นความถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ.กำหนดว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเกลี้ยอัตรากำลัง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการศึกษา
3. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความก้าวหน้าในวิชาชีพในการมีและเลื่อนวิทยฐานะ กำกับ ติดตาม การประเมินผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด
4. กำกับ ติดตาม การย้าย การตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังเดือน การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม การออกคำสั่งให้ถูกต้อง

5. กำกับ ติดตาม การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม ตามระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล โดยไม่มีข้อร้องเรียน

ส่วนที่ 4

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

1. การกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ไม่สามารถกำหนดเองได้ เนื่องจากต้องปฏิบัติตามนโยบายจากส่วนกลางเป็นหลัก
2. งานการกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินบ่อยเกินไป ทำให้ผู้ปฏิบัติและผู้รับการประเมินยังไม่เข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการที่ซับซ้อน หลายขั้นตอน อาจมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และหรือ อาจทำให้ผู้ขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ เสียสิทธิ์และโอกาสในการเสนอขอ
3. การดำเนินการในบางหลักเกณฑ์มีข้อจำกัดในหลักเกณฑ์ที่ต้องดำเนินการ เช่น ตามหลักเกณฑ์ ว 17/2552 การสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในบางสาขาวิชา มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิน้อยมาก การกำหนดกรรมการประเมิน มาตรฐานการประเมิน มีความแตกต่างกันในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา
4. การปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนกัน ของระบบบริหารจัดการของหน่วยเหนือ ที่ต้องการข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล แต่ไม่สามารถที่จะใช้การเชื่อมโยงข้อมูลเข้าด้วยกัน จึงไม่เป็นการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นงานที่มีปริมาณงานค่อนข้างมากทุกระบบและเป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นใหม่ เจ้าหน้าที่ ขาดความรู้ ความเข้าใจ
5. การตีความหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ รวมทั้งแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยังเข้าใจไม่ตรงกันและนำไปปฏิบัติแตกต่างกัน
6. การขาดแคลนผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนขนาดเล็ก ส่งผลกระทบกับการบริหารจัดการเรียนการสอนในโรงเรียนขนาดเล็กเป็นอย่างมาก
7. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีการเลื่อนการดำเนินการในการสอบคัดเลือกฯ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้สถานศึกษาขาดแคลนบุคลากรทางการศึกษาในการจัดการเรียนการสอนที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้สอดคล้องกันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
8. การขาดแคลนบุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคล เนื่องจากการเกษียณอายุราชการและการย้าย โอน เพื่อกลับภูมิลำเนา ทำให้การปฏิบัติงานไม่มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และเกิดประสิทธิภาพมากกว่าที่ควรจะเป็น

การแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล

1. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีอัตรากำลังครบตามกรอบ/เกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เต็มศักยภาพ เป็นไปตามความจำเป็นของหน่วยงานและสถานศึกษา

2. ควบคุม กำกับ ติดตาม การดำเนินงานการแต่งตั้งกรรมการ และการคัดเลือก ผู้ทรงคุณวุฒิให้ได้มาตรฐาน ตรงตามสาขาของผู้ยื่นขอประเมินผลงานทางวิชาการ

3. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เข้าใจในเรื่องกฎหมาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ สร้างความตระหนักและรู้บทบาทหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลให้เป็นตามหลักธรรมาภิบาล ทุกระดับ อย่างหลากหลายช่องทาง

4. ควบคุม กำกับ อนุมัติให้สถานศึกษามีการจ้างอัตราชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนให้ตรงตามสภาพอัตรากำลัง ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดในสถานศึกษา

5. ดำเนินการให้โรงเรียนขนาดเล็ก เรียนร่วมกับโรงเรียนขนาดกลางและโรงเรียนขนาดใหญ่

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการวางแผนฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

2. ควรมีการวางแผนทดแทน ในตำแหน่งระดับผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถพัฒนาหรือเตรียมบุคลากรให้พร้อมสำหรับตำแหน่งใหม่

3. ควรมีการจัดการความรู้ โดยการจัดประชุม หรือสัมมนา เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เครือข่ายงานที่แลกเปลี่ยนประสบการณ์และนำความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ จัดสรุพออย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปสู่ กติกา ซึ่งทุกคนยอมรับ สามารถเผยแพร่เพื่อการต่อยอดความรู้ สร้างประโยชน์ต่อตนเองและสถานศึกษา รวมทั้งหน่วยงาน อื่น ๆ ได้

4. การปฏิบัติงานยังมีความซับซ้อนและทับซ้อนงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถดำเนินการได้ในหน่วยงาน ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน

5. ควรมีการจัดสรรงบประมาณในการปฏิบัติงานให้กับงานนโยบายสำคัญและที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายเผชิญศักดิ์ แก้วเขียว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
นายเกษม คุศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

คณะผู้เรียบเรียง

นางสุภาวดี ฐีรอบ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นางสาววาสนา ปุริสา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวธัญธรณ์ จันทน์อินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวสุภามาศ พรหมใจรักษ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวอรทัย เสืองาม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวมณีวรรณ วิโรจน์วัฒนกุล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปก/รูปเล่ม

