



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

กลุ่มนโยบายและแผน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยนํานโยบาย ประเด็นกลยุทธ์ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจุดเน้นการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้อํานวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เพื่อขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี สู่การปฏิบัติร่วมกัน เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ที่ได้ดำเนินงานมาในรอบปี ขอขอบคุณคณะทำงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยดีไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	16
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	21
กลยุทธ์ที่ 1 : จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง	22
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาคุณภาพผู้เรียนและส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	31
กลยุทธ์ที่ 3 : ขยายโอกาสการเข้าถึงทางการศึกษาและการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพและมีความปลอดภัย และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา	38
กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	41
กลยุทธ์ที่ 5 : จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	43
กลยุทธ์ที่ 6 : พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาและส่งเสริมการมีส่วนร่วม	47
คณะผู้จัดทำ	80

บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ตั้งอยู่บริเวณโรงเรียนวัดหนองตาสาม ตำบลอุ้มทอง อำเภอกู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นหน่วยงานบริหารราชการสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีภารกิจตามที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 ดังนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดและ พัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษา รูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและ พัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินงานของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น
12. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 แบ่งส่วนราชการออกเป็นกลุ่ม/หน่วย ดังต่อไปนี้

- (1) กลุ่มอำนวยการ
- (2) กลุ่มนโยบายและแผน
- (3) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (4) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
- (5) กลุ่มบริหารงานบุคคล
- (6) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (7) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
- (8) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- (9) กลุ่มกฎหมายและคดี
- (10) หน่วยตรวจสอบภายใน

➤ ทิศทางการบริหารการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรีเขต 2 เป็นหน่วยงานจัดการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้นในการบริหารการจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐาน จำเป็นต้องมีความสอดคล้องกับส่วนราชการต้นสังกัดและบริบทของเขตพื้นที่ ตลอดจนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561- 2580) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2562 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 นโยบายของรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ แผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 4 ด้าน นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จำนวน 6 กลยุทธ์ และแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 SP2-5Q Model เพื่อหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และเพื่อการดำเนินงานตามภารกิจสามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการ

➤ วิสัยทัศน์ (Vision)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เป็นองค์กรคุณภาพ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล พัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะในศตวรรษที่ 21 บนพื้นฐานความเป็นไทย ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

➤ พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริม ให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ และยึดมั่นสถาบันหลักของชาติบนพื้นฐานความเป็นไทย
2. ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้เรียนมีความเป็นเลิศทางวิชาการ กีฬา และอาชีพ เพื่อสร้างขีดความสามารถทางการแข่งขันและมีทักษะในศตวรรษที่ 21
3. ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
4. พัฒนาครู ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นมืออาชีพ
5. ส่งเสริมให้ผู้เรียนทุกคนได้รับการดูแลช่วยเหลืออย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
6. ส่งเสริมให้ผู้เรียน ครู ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้องมีจิตสำนึกที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
7. พัฒนา ส่งเสริมระบบบริหารจัดการทุกระดับโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาสู่ Thailand 4.0

➤ เป้าประสงค์ (Goal)

1. ผู้เรียนทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ และยึดมั่นสถาบันหลักของชาติบนพื้นฐานความเป็นไทยสถาบันหลักของชาติ
2. ผู้เรียนมีความเป็นเลิศทางวิชาการ กีฬา และอาชีพ เพื่อสร้างขีดความสามารถทางการแข่งขัน
3. ประชากรวัยเรียนทุกคน ได้รับการบริการการศึกษาอย่างทั่วถึง เสมอภาคและมีคุณภาพ
4. ผู้เรียนทุกคนได้รับการดูแลช่วยเหลืออย่างทั่วถึงและเหมาะสมและลดความเหลื่อมล้ำ

5. ครู ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา มีทักษะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

6. ผู้เรียน ครู ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง มีจิตสำนึกที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

7. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา มีระบบบริหารจัดการเป็นไปตามมาตรฐาน และใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาสู่ Thailand 4.0

➤ ค่านิยม

จิตบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือหลักธรรมาภิบาล บริหารมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์

➤ หลักการทำงาน

คุณภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม

➤ เงื่อนไขความสำเร็จ

1. เร่งระดมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง
2. บุคลากรทุกภาคส่วนให้ความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุน ในการจัดการศึกษาอย่างเป็นระบบ
3. นำเทคโนโลยีนวัตกรรมและสื่อมัลติมีเดียมาใช้ในกระบวนการการเรียนการสอน การบริหารอย่างทั่วถึง ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

➤ ภาพแห่งความสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีสมรรถนะในการบริหารจัดการสูง นำสู่การบริการที่เป็นเลิศ สถานศึกษามีความเข้มแข็ง ครูมีความเป็นมืออาชีพ ประชากรวัยเรียนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง นักเรียนมีความรู้และคุณลักษณะตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักการเรียนรู้ ดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงบนพื้นฐานความเป็นไทย พร้อมก้าวสู่สากล

➤ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2565

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา กำหนดให้มีการพัฒนาเด็กตั้งแต่ระดับปฐมวัยให้มีสมรรถนะและคุณลักษณะที่ดี สมวัยทุกด้าน โดยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย มีเป้าหมายให้ผู้เรียนทุกกลุ่มวัยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะที่จำเป็นของโลกอนาคต สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีวินัย มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต รวมทั้งเป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่ มีความรับผิดชอบและมีจิตสาธารณะ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มุ่งมั่นในการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เป็น “การศึกษาขั้นพื้นฐานวิถีใหม่ วิถีคุณภาพ” มุ่งเน้นความปลอดภัยในสถานศึกษา ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม และบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 – 2565 ดังนี้

1. ด้านความปลอดภัย

พัฒนาระบบและกลไกในการดูแลความปลอดภัยให้กับผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษาจากภัยพิบัติและภัยคุกคามทุกรูปแบบ รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดีสามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ

2. ด้านโอกาส

2.1 สนับสนุนให้เด็กปฐมวัยได้เข้าเรียนทุกคน มีพัฒนาการที่ดี ทั้งทางร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย

2.2 ดำเนินการให้เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน วางรากฐานการศึกษาเพื่ออาชีพ สามารถวิเคราะห์ตนเองเพื่อการศึกษาต่อ และประกอบอาชีพตรงตามศักยภาพและความถนัดของตนเอง รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนที่มีความสามารถพิเศษสู่ความเป็นเลิศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.3 พัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือเด็กและเยาวชนที่อยู่ในการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อป้องกันไม่ให้ออกจากระบบการศึกษา รวมทั้งช่วยเหลือเด็กตกหล่นและเด็กออกกลางคันให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกัน

2.4 ส่งเสริมให้เด็กพิการและผู้ด้อยโอกาสได้รับโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพมีทักษะในการดำเนินชีวิตมีพื้นฐานในการประกอบอาชีพพึ่งตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3. ด้านคุณภาพ

3.1 ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกในศตวรรษที่ 21 อย่างครบถ้วน เป็นคนดี มีวินัย มีความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง

3.2 พัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะและทักษะด้านการอ่าน คณิตศาสตร์ การคิดขั้นสูง นวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดิจิทัล และภาษาต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการเลือกศึกษาต่อเพื่อการมีงานทำ

3.3 ปรับหลักสูตรเป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ (Competency-based Curriculum) ที่เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักที่จำเป็นในแต่ละระดับ จัดกระบวนการเรียนรู้แบบลงมือปฏิบัติจริง (Active Learning) รวมทั้งส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ที่สร้างสมดุลทุกด้าน ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาพหุปัญญา พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลผู้เรียนทุกระดับ

3.4 พัฒนาคูครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะมีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

4. ด้านประสิทธิภาพ

4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน มีนวัตกรรมเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนบนฐานข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

4.2 พัฒนาโรงเรียนมัธยมศึกษาสู่เมือง โรงเรียนคุณภาพของชุมชน โรงเรียนขนาดเล็กและโรงเรียนที่สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมีคุณภาพ (Stand Alone) ให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่

4.3 บริหารจัดการโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3 น้อยกว่า 20 คน ให้ได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับนโยบายโรงเรียนคุณภาพของชุมชน

4.4 ส่งเสริมการจัดการศึกษาในสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะและสถานศึกษาที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ

4.5 สนับสนุนพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาให้เป็นต้นแบบการพัฒนาวัตกรรมการศึกษาและการเพิ่ม ความคล่องตัวในการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

4.6 พัฒนาระบบการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการศึกษาขั้นพื้นฐาน

➤ นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดกรอบแนวคิดในการพัฒนาการศึกษา โดยยึดนักเรียนเป็นศูนย์กลาง กระจายโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม ทั้งในเมืองและชนบท ผลผลิตของการศึกษาจะต้องนำไปสู่การเตรียมประชาชนคนไทยในอนาคต ที่มีความเป็นไทย มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพเพียงพอในการเป็นประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก อีกทั้งได้นำนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 6 นโยบาย มาใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน จำนวน 6 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพผู้เรียนและส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

กลยุทธ์ที่ 3 ขยายโอกาสการเข้าถึงทางการศึกษาและการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ มีความปลอดภัย และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคูครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 5 จัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 1 : จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

เป้าประสงค์ที่ 1 ผู้เรียนทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร และยึดมั่นสถาบันหลักของชาติ

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ ของผู้เรียน มีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร และค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ
2. ร้อยละของผู้เรียนที่มีความรู้ความเข้าใจ และมีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
3. ร้อยละของสถานศึกษาที่น้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของรัชกาลที่ 10 และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ร้อยละของผู้เรียนมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการมีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้องเป็นพลเมืองดีของชาติ มีจิตสาธารณะ มีจิตอาสา รับผิดชอบต่อครอบครัวผู้อื่นและสังคมโดยรวม
5. ร้อยละของสถานศึกษา ปลูกฝังและเสริมสร้างวิถีประชาธิปไตย ความสามัคคี สมานฉันท์ สันติวิธี ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
6. ร้อยละของผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ผ่านหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ประวัติศาสตร์และความเป็นพลเมือง

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาคุณภาพผู้เรียนและส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

เป้าประสงค์ที่ 2 ผู้เรียนมีความเป็นเลิศทางวิชาการ กีฬา และอาชีพ เพื่อสร้างขีดความสามารถทางการแข่งขัน

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ ของผู้เรียนมีความเป็นเลิศทางวิชาการ กีฬา และอาชีพ สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
2. ร้อยละของผู้เรียนระดับก่อนประถมศึกษาที่มีพัฒนาการทางด้านร่างกายอารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา และพร้อมเข้าสู่การเรียนรู้ในระดับที่สูงขึ้น
3. ร้อยละของผู้เรียนมีทักษะการอ่านการเขียนผ่านเกณฑ์ตามช่วงวัย
 - ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 อ่านออกเขียนได้
 - ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 - 6 อ่านคล่องเขียนคล่อง
4. ร้อยละของสถานศึกษาจัดกิจกรรมส่งเสริมรักการอ่าน
5. ผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 มีผลการทดสอบคะแนนความสามารถพื้นฐานระดับชาติ (NT) ด้านภาษา ตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไปมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษาที่ผ่านมา

6. ผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีคะแนนสอบ O-NET ตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไปในแต่ละกลุ่มสาระมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษาที่ผ่านมา
7. ร้อยละของผู้เรียนมีทักษะการคิดวิเคราะห์ คิดแก้ปัญหา และคิดสร้างสรรค์จากการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมการปฏิบัติจริง (Active Learning)
8. ร้อยละของผู้เรียนมีสมรรถนะสำคัญตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานสอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
9. ร้อยละของสถานศึกษาปลูกฝังทักษะกระบวนการวิทยาศาสตร์และจิตวิทยาศาสตร์ให้กับนักเรียน
10. ร้อยละของสถานศึกษามีหลักสูตรทักษะอาชีพอย่างน้อย 1 หลักสูตร
11. คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินระดับนานาชาติตามโครงการ PISA (Programme for International Student Assessment) สูงขึ้น
12. ร้อยละของสถานศึกษาส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านกีฬา และด้านอาชีพ
13. ร้อยละของสถานศึกษาที่จัดการเรียนรู้ตามแนวทางสะเต็มศึกษา (STEM Education) และวิทยาการคำนวณ (Coding) มีนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มสอดคล้องกับประเทศไทย 4.0

กลยุทธ์ที่ 3 : ขยายโอกาสการเข้าถึงทางการศึกษาและการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ มีความปลอดภัย และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 3 ประชากรวัยเรียนทุกคน ได้รับการบริการการศึกษาอย่างทั่วถึง
เสมอภาคและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัด

ร้อยละของประชากรวัยเรียนภาคบังคับได้รับโอกาสในการเข้ารับบริการทางการศึกษา
อย่างทั่วถึง มีคุณภาพและเสมอภาค

เป้าประสงค์ที่ 4 ผู้เรียนทุกคนได้รับการดูแลช่วยเหลืออย่างทั่วถึง ปลอดภัย เหมาะสม
และลดความเหลื่อมล้ำ

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของผู้เรียนได้รับการดูแลช่วยเหลือ สนับสนุนอย่างเพียงพอ มีความปลอดภัย
และเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริง
2. ร้อยละของผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ (ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มี
ความสามารถพิเศษได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาเต็มตามศักยภาพด้วยรูปแบบที่เหมาะสม
3. ร้อยละของผู้เรียนได้รับการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีในการจัดการศึกษาตามบริบท
ของสถานศึกษา

กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 5 ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีทักษะที่เหมาะสมตามมาตรฐานวิชาชีพ สามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนาผ่านสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย
2. ร้อยละของผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพในรูปแบบที่หลากหลาย
3. ร้อยละ ของครูมีการเปลี่ยนบทบาทจากครู “ผู้สอน” เป็น “Coach” ผู้ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะการเรียนรู้หรือผู้อำนวยการการเรียนรู้
4. ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัดที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC)

กลยุทธ์ที่ 5 : จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ที่ 6 ผู้เรียน ครู ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง มีจิตสำนึกที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละผู้เรียน ครู ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาในการสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. ร้อยละของหน่วยงานทางการศึกษามีหลักสูตรกระบวนการเรียนรู้การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. ร้อยละของหน่วยงานทุกระดับมีเครือข่ายความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. ร้อยละครู ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาในการสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 6 : พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

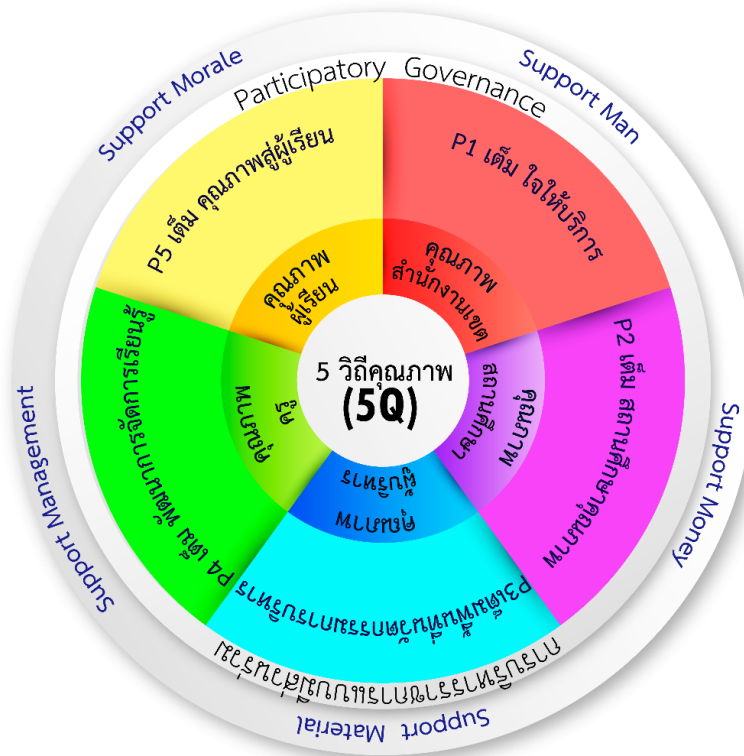
เป้าประสงค์ที่ 7 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา มีระบบบริหารจัดการเป็นไปตามมาตรฐานและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาสู่ Thailand 4.0

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของหน่วยงานทุกระดับมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
2. ร้อยละของหน่วยงานทุกระดับนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและจัดการศึกษา
3. ร้อยละของสถานศึกษามีระบบประกันคุณภาพภายในที่มีประสิทธิผล
4. ร้อยละของหน่วยงานทุกระดับมีการยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน องค์กร คณะบุคคล และบุคลากรที่มีผลงานเชิงประจักษ์
5. ร้อยละของเขตพื้นที่การศึกษามีการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็ง
6. ร้อยละของหน่วยงานทุกระดับมีเครือข่ายสร้างความเข้มแข็งในการยกระดับคุณภาพการศึกษา
7. ร้อยละของหน่วยงานทุกระดับมีการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมด้วยพลังประชารัฐ
8. ร้อยละของหน่วยงานทุกระดับส่งเสริมสนับสนุนผู้ปกครอง ชุมชน สังคม และสาธารณชน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ สร้างความตระหนักในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน การกำกับดูแล ตลอดจนการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
9. ร้อยละของหน่วยงานทุกระดับมีการประสานข้อมูลกับสถาบันหรือหน่วยงานทางการศึกษาอื่นเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา
10. ร้อยละของสถานศึกษามีการพัฒนาระบบและกลไกในการดูแลความปลอดภัยให้กับผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา

➤ จุดเน้นการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (Focus)

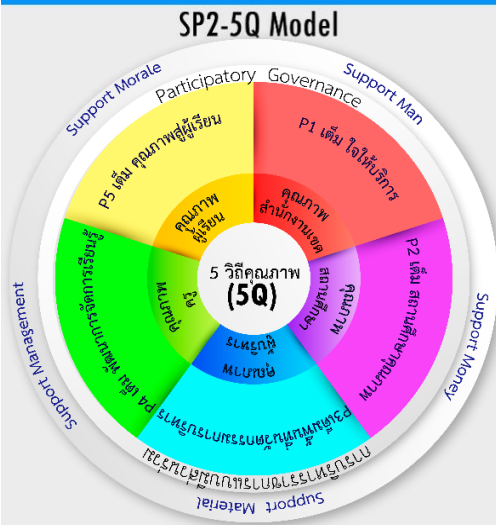
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้กำหนดจุดเน้นขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดย SP2-5Q Model ดังนี้



SP2-5Q Model

SUPPORT (Input)	Participatory Governance	Process (PDCA)	Quality (OUTPUT)
Man บุคลากร คณะทำงาน Money งบประมาณ Material วัสดุ สื่อ อุปกรณ์ Management การบริหารจัดการ Morale ขวัญและกำลังใจ	ผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน สร้างเครือข่ายวิชาการ ชุมชนแห่งการเรียนรู้ บ้าน วัด รัฐ โรงเรียน องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นและเอกชน	เต็ม ใจให้บริการ เต็ม สถานศึกษาคุณภาพดี เต็ม พื้นที่นวัตกรรมการบริหาร เต็ม พัฒนาการจัดการเรียนรู้ เต็ม คุณภาพผู้เรียน	คุณภาพ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา คุณภาพ สถานศึกษา คุณภาพ ผู้บริหาร คุณภาพ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา คุณภาพ ผู้เรียน

แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2



- P1** **เต็มใจให้บริการ**
บริการตามภารกิจของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ **Q1**
- P2** **เต็มสถานศึกษาคุณภาพดี**
มีมาตรการรักษาความปลอดภัย
ในสถานศึกษา และสิ่งแวดล้อม
ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนรักในการเรียนรู้ **Q2**
- P3** **เต็มพื้นที่นวัตกรรมการบริหาร**
มีนวัตกรรมการบริหารที่ทำให้
สถานศึกษาประสบความสำเร็จ **Q3**
- P4** **เต็มพัฒนาการจัดการเรียนรู้**
เป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง
ด้านการจัดการเรียนรู้ที่เน้น
ผู้เรียนเป็นสำคัญ **Q4**
- P5** **เต็มคุณภาพผู้เรียน**
ปลูกฝังให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะชีวิต ทักษะ
ด้านความปลอดภัย มีคุณลักษณะที่
พึงประสงค์ของสภานักเรียนของผู้เรียนใน
ศตวรรษที่ 21 **Q5**

Process (PDCA)

P (PLAN)

- วางแผนในการขับเคลื่อนนโยบาย โดยใช้หลักธรรมาภิบาล
- กำหนดนโยบาย จุดเน้นด้านการจัดการศึกษา ในภาพรวม

D (Do) 5 เต็ม

5 เต็ม	คุณภาพ 5 ด้าน
เต็มใจให้บริการ	คุณภาพสำนักงานเขต
เต็มสถานศึกษาคุณภาพดี	คุณภาพโรงเรียน
เต็มพื้นที่นวัตกรรมการบริหาร	คุณภาพผู้บริหาร
เต็มพัฒนาการจัดการเรียนรู้	คุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
เต็มคุณภาพผู้เรียน	คุณภาพผู้เรียน

C (Check) นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

A (Action) นำผลจากการดำเนินงานมาสะท้อนผลและร่วมกันแก้ปัญหา พร้อมด้วยการเสริมแรง สร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

กระบวนการ (Process)	คุณภาพ 5 ด้าน (OUTPUT)
P1 เต็มใจให้บริการ - กำหนดนโยบาย/แนวทางในการให้บริการที่ดี - พัฒนาบุคลากรในการให้บริการที่ดีจนเป็นวัฒนธรรมองค์กรและลดขั้นตอนในการเข้ารับบริการ - จัดสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยีในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เอื้อต่อการให้บริการ - จัดระบบข้อมูลสารสนเทศให้พร้อมต่อการบริการ - ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างองค์ความรู้และเกิดชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community :PLC) - มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	Q1 : คุณภาพสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Primary Educational Service Area Office Quality) - การบริการมีประสิทธิภาพด้วยมิตรไมตรี ยิ้มแย้ม แจ่มใส - เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการบริหารงาน - ข้อมูลสารสนเทศในการบริหารและการจัดการศึกษาที่เป็นระบบและเป็นปัจจุบัน - เกิดชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) - ผลงานที่แสดงความสำเร็จและเป็นแบบอย่างได้ - สภาพแวดล้อมส่งเสริมบรรยากาศในการทำงาน - วัฒนธรรมองค์กรในการให้บริการที่ดี

กระบวนการ (Process)	คุณภาพ 5 ด้าน (OUTPUT)
P2 เต็ม สถานศึกษาคุณภาพดี - กำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษา เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ - มีระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน - สร้างเครือข่ายความร่วมมือเรื่องความปลอดภัยในสถานศึกษา - ส่งเสริม สนับสนุน ให้สถานศึกษาเป็นต้นแบบในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และเป็นที่ยอมรับของชุมชน - ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาดำเนินการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา ที่สอดคล้องกับบริบทของโรงเรียน. โดยให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา - ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษามีการจัดระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา	Q2 : คุณภาพสถานศึกษา (School Quality) ● สถานศึกษามีมาตรการรักษาความปลอดภัย ● สิ่งแวดล้อม/บรรยากาศภายในสถานศึกษาส่งเสริมให้ผู้เรียนรักในการเรียนรู้ ● สถานศึกษามีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับของชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ● สถานศึกษามีครูและบุคลากรเพียงพอ ● หลักสูตรสถานศึกษาสอดคล้องกับบริบทของโรงเรียนและชุมชน ● สถานศึกษามีระบบการประกันคุณภาพภายในที่มีคุณภาพ

กระบวนการ (Process)	คุณภาพ 5 ด้าน (OUTPUT)
P3 เต็ม พื้นที่นวัตกรรมการบริหาร - วิเคราะห์สภาพปัญหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ของสถานศึกษา - กำหนดวิสัยทัศน์ แนวทาง/ขั้นตอนในการบริหารงานสถานศึกษาตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ - มีการพัฒนาและบริหารงานตามรูปแบบ (Model) ของสถานศึกษา - มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ - ส่งผลงานที่เกิดจากการบริหารจัดการที่ประสบความสำเร็จ เข้าร่วมการประเมินหรือการประกวดจากหน่วยงานในระดับต่าง ๆ	Q3 : คุณภาพผู้บริหารสถานศึกษา (Director Quality) - มีนวัตกรรมการบริหารที่ทำให้สถานศึกษาประสบความสำเร็จ - มีวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำในการบริหารสถานศึกษา - เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา และเสริมสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานต่างๆ - มีความรอบรู้ข้อมูลที่ทันสมัย มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง - มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติของผู้บริหารสถานศึกษา

กระบวนการ (Process)	คุณภาพ 5 ด้าน (OUTPUT)
P4 เติม พัฒนาการจัดการเรียนรู้ 1. กำหนดแนวทาง นโยบายในการพัฒนาครู 2. พัฒนาครูในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และสอดคล้องกับคุณลักษณะของผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 3. มีการวางแผนพัฒนาตนเอง วิเคราะห์ความต้องการของตัวเอง ID PLAN 4. นิเทศ กำกับ ติดตาม สร้างขวัญและกำลังใจ 5. มีการสะท้อนผลและหาแนวทางร่วมกันในการพัฒนา	Q4: คุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ● บริหารจัดการชั้นเรียนตามแนวทางการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ● แผนการจัดการเรียนรู้มีความสอดคล้องกับหลักสูตรและเหมาะสมกับผู้เรียน ● ครูจัดการเรียนการสอนโดยใช้สื่อเทคโนโลยีทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน ● ครูดำเนินการวิจัย / สร้างหรือพัฒนานวัตกรรม เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้ ● รัก ศรัทธา ในจรรยาบรรณวิชาชีพครู

กระบวนการ (Process)	คุณภาพ 5 ด้าน (OUTPUT)
P5 เติม คุณภาพผู้เรียน 1. ครูและนักเรียนร่วมกัน ค้นหาจุดที่ควรพัฒนาด้านการเรียนรู้ สู่การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน 2. มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการเรียนรู้ 3. ร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย 4. ร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ สมรรถนะสำคัญตามหลักสูตร และคุณลักษณะของผู้เรียนในศตวรรษที่ 21	Q5 : คุณภาพผู้เรียน (Student Quality) ● ผู้เรียนมีความสามารถด้านทักษะการอ่าน การเขียน การคิด และมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น ● ผู้เรียนมีทักษะทางวิชาการและทักษะวิชาชีพ ● ผู้เรียนมีทักษะด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย ● ผู้เรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)



สรุปงบประมาณโครงการจำแนกตามนโยบาย

กลยุทธ์	งบประมาณรวม	
	งบพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์	งบบูรณาการ/งบยุทธศาสตร์ สพฐ./สช./สทศ./ร.ร.
กลยุทธ์ที่ 1 : จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง	50,000	-
กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาคุณภาพผู้เรียนและส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	907,900	-
กลยุทธ์ที่ 3 : ขยายโอกาสการเข้าถึงทางการศึกษาและการเรียนรู้ อย่างมีคุณภาพ มีความปลอดภัย และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา	60,800	-
กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	140,300	-
กลยุทธ์ที่ 5 : จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	40,000	-
กลยุทธ์ที่ 6 : พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาและส่งเสริมการมีส่วนร่วม	1,801,000	-
รวมทั้งสิ้น	3,000,000	-

กลยุทธ์ที่ 1 : จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

ที่	โครงการ	งบประมาณ	
		งบประมาณด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์	งบบูรณาการ/งบยุทธศาสตร์ สพฐ./สข./สทศ./ร.ร.
1	กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	50,000	-
	รวมทั้งสิ้น	50,000	-

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาคุณภาพผู้เรียนและส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

ที่	โครงการ	งบประมาณ	
		งบประมาณด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์	งบบูรณาการ/งบยุทธศาสตร์ สพฐ./สข./สทศ./ร.ร.
1	โครงการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและ กระบวนการเรียนรู้	491,800	-
2	โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2564	80,000	-
3	โครงการส่งเสริมการใช้สื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน	72,500	-
4	โครงการนิเทศติดตามการเตรียมความพร้อมในการ เปิดภาคเรียนของสถานศึกษาในสังกัด	63,600	-
5	โครงการงานศิลปหัตถกรรม ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา 2564	200,000	-
	รวม	907,900	-

หมายเหตุ โครงการที่ 1 งบประมาณ 581,800 บาท มี 2 กิจกรรมที่นำไปตอบกลยุทธ์อื่นได้ ดังนี้

1. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
งบประมาณ 50,000 บาท ตอบกลยุทธ์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
2. กิจกรรมสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน งบประมาณ 40,000 บาท ตอบกลยุทธ์ที่ 5
จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ดังนั้นจะเหลืองบประมาณ 491,800 บาท

กลยุทธ์ที่ 3 : ขยายโอกาสการเข้าถึงทางการศึกษาและการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ มีความปลอดภัย และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

ที่	โครงการ	งบประมาณ	
		งบพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์	งบบูรณาการ/งบยุทธศาสตร์ สพฐ./สช./สทศ./ร.ร.
1	โครงการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างมีคุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	36,800	-
2	โครงการพัฒนาความเข้มแข็งระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน	24,000	-
	รวม	60,800	-

กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	โครงการ	งบประมาณ	
		งบพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์	งบบูรณาการ/งบยุทธศาสตร์ สพฐ./สช./สทศ./ร.ร.
1	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับงานของกลุ่มกฎหมายและคดี	-	-
2	โครงการทบทวนความรู้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ	36,800	-
3	โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษามืออาชีพ ประจำปี พ.ศ. 2564	31,400	-
4	โครงการฝึกอบรมผู้บริหารสถานศึกษาและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา และการใช้ที่ราชพัสดุของโรงเรียนในสังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 2	72,100	-
	รวม	140,300	-

กลยุทธ์ที่ 5 : จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

	โครงการ	งบประมาณ	
		งบพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	งบบูรณาการ/งบยุทธศาสตร์ สพฐ./สข./สทศ./ร.ร.
1.	กิจกรรมสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	40,000	-
	รวม	40,000	-

กลยุทธ์ที่ 6 : พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

ที่	โครงการ	งบประมาณ	
		งบพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์	งบบูรณาการ/งบยุทธศาสตร์ สพฐ./สข./สทศ./ร.ร.
1	โครงการบริหารงานกลุ่มนโยบายและแผนให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	165,510	-
2	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	145,360	-
3	โครงการตรวจสอบภายในอย่างมีคุณภาพ	10,920	-
4	โครงการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรของกลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2	269,800	-
5	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2	160,450	-
6	โครงการการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยองค์กรคณะบุคคล ก.ต.ป.น.	41,040	-
7	โครงการจัดซื้อหนังสือพิมพ์รายวัน	7,920	-
8	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2	1,000,000	-
	รวม	1,801,000	-

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้รับความจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 4,500,000 บาท (สี่ล้านห้าแสนบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสำนักงานและโรงเรียนในสังกัดตามภาระงาน ค่าสาธารณูปโภค ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการติดตามพัฒนาคุณภาพการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้จัดทำโครงการ จำนวน 21 โครงการ เพื่อรองรับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเริ่มดำเนินการ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564 จนเกิดเป็นภาพแห่งความสำเร็จที่สามารถตอบสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวนทั้งสิ้น 15 โครงการ งบประมาณ 1,156,302 บาท คิดเป็นร้อยละ 71.43 ของโครงการทั้งหมด เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-2019) ทำให้ต้องจัดการประชุม อบรมทางไกล สรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 : จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้จัดทำโครงการ จำนวน 1 โครงการ ดังนี้

1. โครงการ/กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

งบประมาณที่ได้รับ 10,500 .บาท ใช้ไป 7,500 บาท คงเหลือ 3,000 บาท

ความเป็นมาของโครงการ

จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา กำหนดยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง เพื่อพัฒนาและเสริมสร้าง ความจงรักภักดีต่อสถาบันหลัก ของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ที่เป็นศูนย์กลางและยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน เป็นกลไกที่นำไปสู่ การบริหารประเทศที่ต่อเนื่อง และยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ให้มีความสำคัญกับการวางรากฐานการพัฒนาคน ให้มีสุขภาพกายและใจที่ดี ควบคู่กับการพัฒนาคนไทยในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย บนพื้นฐานของการมีสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็ง ทั้งสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สถาบัน ชุมชน และภาคเอกชนที่ร่วมกันพัฒนาทุนมนุษย์ให้มีคุณภาพสูง อีกทั้งจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการ ปลูกฝังผู้เรียนให้มีหลักคิดที่ถูกต้องด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นผู้มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ วิสัยทัศน์ของกระทรวงศึกษาธิการ มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้คู่คุณธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในสังคม โดยมีเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาการศึกษา พัฒนาคุณภาพของคนไทยให้ดีขึ้น มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้ง นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการส่งเสริมการจัด การศึกษา ให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลก เป็นคนดี มีวินัย มีความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2564 สำหรับตัวชี้วัดที่ 10.4 ระดับความสำเร็จ การดำเนินงานโรงเรียนวิถีพุทธ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้กำหนด นโยบายส่งเสริม และพัฒนาให้ผู้เรียนทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตร ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ และยึดมั่นสถาบันหลักของชาติบนพื้นฐานความเป็นไทย ซึ่งมีกรอบแนวทาง ในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนั้น ผู้รับผิดชอบจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ของสถานศึกษาในสังกัดขึ้น เพื่อพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาสถานศึกษาในสังกัดทุกโรงเรียนสู่ความเป็นโรงเรียนวิถีพุทธตามอัตลักษณ์ 29 ประการ
2. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในสังกัด ด้านคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. แจ้งสถานศึกษาประเมินตนเองตามอัตลักษณ์ 29 ประการสู่ความเป็นโรงเรียนวิถีพุทธ
2. จัดทำเอกสารประกอบ/คู่มือการใช้งานเว็บไซต์โรงเรียนวิถีพุทธ www.vitheebuddha.com
การประเมินตนเองตามอัตลักษณ์ 29 ประการ
3. โรงเรียนพัฒนาตนเองตามอัตลักษณ์ 29 ประการสู่ความเป็นโรงเรียนวิถีพุทธ
4. โรงเรียนเข้าระบบออนไลน์ การประเมินตนเองในเว็บไซต์ <http://www.vitheebuddha.com>
รอบ 9 เดือน (รอบที่ 1)
5. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รับรองผลการประเมินตนเองของสถานศึกษาในระบบออนไลน์
<http://www.vitheebuddha.com>
6. สรุปและรายงานผลการรับรองการประเมินตนเองของสถานศึกษา

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

1. โรงเรียนวิถีพุทธในสังกัดทุกโรงเรียน ประเมินตนเองตามอัตลักษณ์ 29 ประการ ในเว็บไซต์
<http://www.vitheebuddha.com>
2. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในสังกัด ได้รับการพัฒนา
ด้านคุณธรรม จริยธรรม

เชิงคุณภาพ

1. โรงเรียนวิถีพุทธในสังกัดทุกโรงเรียน ผ่านการรับรองประเมินตนเองจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ในเว็บไซต์ <http://www.vitheebuddha.com>
2. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนในสังกัดทุกคน ผ่านการพัฒนา
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 100

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผ่านการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดที่ 10.4 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานโรงเรียนวิถีพุทธ คิดเป็น 100% สรุปภาพรวมเขตพื้นที่ การศึกษาได้คะแนนระดับ 5

ปัญหาและอุปสรรค

- เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สถานศึกษาในสังกัดปิดเรียนที่โรงเรียน เป็นเวลานาน

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ปรับเปลี่ยนวิธีการ/ประเด็นการประเมินตนเองให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

ภาพกิจกรรม

การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ตามตัวชี้วัดที่ 10.4 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานโรงเรียนวิถีพุทธ
รายงานแสดงผลการรับรองแบบประเมิน 29 ประการโรงเรียนวิถีพุทธ
โรงเรียนวิถีพุทธตามเป้าหมาย จำนวน 132 โรงเรียน คิดเป็น 100%
สรุปภาพรวมเขตพื้นที่การศึกษาได้คะแนนระดับ 5

สถานศึกษาวิถีพุทธ

การศึกษาเพื่อความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

www.vitheebuddha.com

หน้าหลัก
เกี่ยวกับโครงการ
เขตพื้นที่
โรงเรียน
หลักสูตร
รายงาน
ติดต่อ

การพัฒนาโรงเรียนไปสู่ความเป็นโรงเรียนวิถีพุทธ มีเป้าหมายที่ชัดเจน คือทำตามตัวชี้วัดนั้น แต่ในการ
ทำกิจกรรมเพื่อไปสู่ความเป็นโรงเรียนวิถีพุทธ อยากจะให้อยู่ดั่งองค์ประกอบของความเป็นพระพุทธศาสนา
๔ ประการไว้เป็นหลักคือ ๑ ศาสนบุคคล ๒ ศาสนธรรม ๓ ศาสนวัตถุ ศาสนสถาน และ ๔ ศาสนพิธี ให้มี
กระบวนการขั้นตอนที่เป็นแบบแผน ไปตามหลักพระพุทธศาสนา สะท้อนความเป็นโรงเรียนวิถีพุทธ
อย่างแท้จริง

พระราชปณิธาน ศ.ดร. อธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑

พระเทพวชิรบัณฑิต (สมจินต์ สมญาบุญ)

เขตพื้นที่การศึกษา

พิมพ์เก็บไว้

รายงานแสดงผลการรับรองแบบประเมิน 29 ประการ ของ ศักขานิเทศก์/ผู้รับผิดชอบโรงเรียนวิถีพุทธ

ชื่อ-นามสกุล: นางชุติมา แผลงศรี จังหวัด: สุพรรณบุรี รับผิดชอบ: สพป. สุพรรณบุรี เขต2 โทรศัพท์: 0952504896

แก้ไขข้อมูลประเมินล่าสุด: 30 มิถุนายน 2564 17:39:16

โรงเรียนในความรับผิดชอบ		
จำนวนโรงเรียนทั้งหมด:	132	โรงเรียน
จำนวนโรงเรียนที่ทำแบบประเมิน ปี 2564		
รอบ 9 เดือน (พ.ค.-มิ.ย.) จำนวน:	132	โรงเรียน
ได้รับรองแล้วจำนวน:	132	โรงเรียน
วันเริ่มต้นที่รับรอง 18 มิถุนายน 2564 10:18:19 วันสุดท้ายที่รับรอง 30 มิถุนายน 2564 17:39:16		

รายงานแสดงผลการรับรองแบบประเมิน 29 ประการโรงเรียนวิถีพุทธ

รายชื่อโรงเรียนที่ประเมิน รอบ 9 เดือน (พ.ค.-มิ.ย.) ปี 2564 และได้รับการรับรองแล้ว				
ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	จังหวัด	โทรศัพท์	ผลประเมิน วันที่รับรอง
1	โรงเรียนวัดรางบัวทอง(สุวรรณวิทยา)	สุพรรณบุรี		ระดับ 5 18 มิถุนายน 2564 10:18:19
2	โรงเรียนวัดบางบอน	สุพรรณบุรี	035528309	ระดับ 5 18 มิถุนายน 2564 10:34:01
3	โรงเรียนบ้านโคกหม้อ	สุพรรณบุรี	0874099852	ระดับ 5 18 มิถุนายน 2564 10:37:27
4	โรงเรียนวัดหนองหลอด	สุพรรณบุรี	-	ระดับ 5 18 มิถุนายน 2564 10:43:04
5	โรงเรียนวัดหนองพันทา	สุพรรณบุรี	035-437438	ระดับ 5 18 มิถุนายน 2564 10:46:28
6	โรงเรียนวัดยางยี่แสด	สุพรรณบุรี	092-2717930	ระดับ 5 18 มิถุนายน 2564 10:57:48
7	โรงเรียนวัดบ้านกรวด	สุพรรณบุรี	0815391594	ระดับ 5 18 มิถุนายน 2564 11:01:30
8	โรงเรียนวัดนันทวัน	สุพรรณบุรี	0989709333	ระดับ 5 18 มิถุนายน 2564 11:02:51
9	โรงเรียนบ้านหนองฉีกจากข้า	สุพรรณบุรี	035-453259	ระดับ 5 18 มิถุนายน 2564 11:04:55
10	โรงเรียนวัดหนองยายทรัพย์	สุพรรณบุรี	063-1594751	ระดับ 5 18 มิถุนายน 2564 11:06:14
11	โรงเรียนบ้านห้วยหิน	สุพรรณบุรี	089-9943105	ระดับ 5 18 มิถุนายน 2564 11:08:22
12	โรงเรียนวัดกกม่วง	สุพรรณบุรี	084-1212406	ระดับ 5 18 มิถุนายน 2564 11:16:41
13	โรงเรียนวัดบางสาม	สุพรรณบุรี	0817441493	ระดับ 5 18 มิถุนายน 2564 11:21:22
14	โรงเรียนวัดสำเภาทอง	สุพรรณบุรี	035440045	ระดับ 5 18 มิถุนายน 2564 11:49:32
15	โรงเรียนวัดใหม่พิบูลย์ผล	สุพรรณบุรี	035-584506	ระดับ 5 22 มิถุนายน 2564 11:43:09
16	โรงเรียนพลับพลาไชย	สุพรรณบุรี	035495059	ระดับ 5 22 มิถุนายน 2564 11:46:30
17	โรงเรียนบ้านทะเลบก	สุพรรณบุรี	0819432391	ระดับ 5 22 มิถุนายน 2564 11:52:28
18	โรงเรียนบ้านไผ่ดำไม้	สุพรรณบุรี	082-6306205	ระดับ 5 22 มิถุนายน 2564 11:54:34
19	โรงเรียนบ้านสระบัวทอง	สุพรรณบุรี	0871549768	ระดับ 5 22 มิถุนายน 2564 11:56:30
20	โรงเรียนวัดใหม่สหาวาส	สุพรรณบุรี	0812939051	ระดับ 5 22 มิถุนายน 2564 11:58:15
21	โรงเรียนบ้านหนองเฝ้า	สุพรรณบุรี	-	ระดับ 5 22 มิถุนายน 2564 12:00:32
22	โรงเรียนบ้านรางโพธิ์	สุพรรณบุรี	0871564693	ระดับ 5 22 มิถุนายน 2564 13:58:25
23	โรงเรียนพณิชยิ์อะลูมิเนียม	สุพรรณบุรี	035-481170	ระดับ 5 22 มิถุนายน 2564 14:04:57
24	โรงเรียนบ้านหนองกระดี่	สุพรรณบุรี	0852935944	ระดับ 5 22 มิถุนายน 2564 14:09:58
25	โรงเรียนบ้านสะพังกร่าง	สุพรรณบุรี	0867685435	ระดับ 5 22 มิถุนายน 2564 14:12:51
26	โรงเรียนวัดพรสวรรค์	สุพรรณบุรี		ระดับ 5 22 มิถุนายน 2564 14:18:35
27	โรงเรียนวัด...	สุพรรณบุรี	035-4615730	ระดับ 5 22 มิถุนายน 2564 14:30:00

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

27	โรงเรียนวัดไผ่โรงวัว	สุพรรณบุรี	035-461578	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 14:39:00
28	โรงเรียนบ้านเขากำแพง	สุพรรณบุรี	0811939988	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 14:41:40
29	โรงเรียนบ้านหนองโพธิ์	สุพรรณบุรี	08-6361-3027	ระดับ 3	22 มิถุนายน 2564 14:43:03
30	โรงเรียนวัดเทพพิทักษ์	สุพรรณบุรี	035-440047	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 14:53:56
31	โรงเรียนวัดไผ่ขาค	สุพรรณบุรี	035-531784	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:11:47
32	โรงเรียนวัดท่าไชย(ประชานุกุล)	สุพรรณบุรี	035472919	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:13:51
33	โรงเรียนวัดโคกยายเกตุ	สุพรรณบุรี	-	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:16:17
34	โรงเรียนวัดดอนมะเกลือ (นันทราษฎร์รังสรรค์)	สุพรรณบุรี	035-432007	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:18:30
35	โรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง	สุพรรณบุรี	035-440504	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:20:28
36	โรงเรียนบ้านหนองกระบัว	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:22:00
37	โรงเรียนวัดหนองตาสาม	สุพรรณบุรี	035551955	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:23:27
38	โรงเรียนบ้านหนองกุฎี	สุพรรณบุรี	035-528445	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:24:31
39	โรงเรียนวัดท่าข้าม	สุพรรณบุรี	0861760573	ระดับ 3	22 มิถุนายน 2564 15:26:01
40	โรงเรียนบ้านดอนตำลึง	สุพรรณบุรี	035-402027	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:27:12
41	โรงเรียนบ้านห้วยมาลอย	สุพรรณบุรี	0870222892	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:28:35
42	โรงเรียนบ้านเขายานหมาก	สุพรรณบุรี	035565585	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:29:34
43	โรงเรียนวัดสระยายโสม	สุพรรณบุรี	035559253	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:31:04
44	โรงเรียนวัดโพธิ์เขียว	สุพรรณบุรี	0623616393	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:32:09
45	โรงเรียนบ้านเรศ	สุพรรณบุรี	083-6934839	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:34:02
46	โรงเรียนบ้านดงกะเข้	สุพรรณบุรี	0944842459	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:36:06
47	โรงเรียนวัดเวฬุวัน	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:37:04
48	อนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์	สุพรรณบุรี	035-591003	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:38:34
49	โรงเรียนอนุบาลบ้านท่าพระยาจักร	สุพรรณบุรี	035551954	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:45:21
50	โรงเรียนวัดห้วยกลับ	สุพรรณบุรี	035-402066	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:46:21
51	โรงเรียนวัดทับกระดาน	สุพรรณบุรี	035589459	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:47:28
52	โรงเรียนวัดรางกุ้ง	สุพรรณบุรี	035542626	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:48:28
53	โรงเรียนวัดคลองคัน	สุพรรณบุรี	0951577051	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:50:05
54	โรงเรียนวัดดอนสุโย	สุพรรณบุรี	0818504472	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 15:59:15

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

55	โรงเรียนวัดท่ากุ่ม	สุพรรณบุรี	0817361213	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 16:04:48
56	โรงเรียนวัดศิริรัตนาราม	สุพรรณบุรี	035-495510	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 16:06:36
57	โรงเรียนบ้านประทุนทอง	สุพรรณบุรี	035-473093	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 16:08:48
58	โรงเรียนวัดเขาพนมนาง	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 16:10:45
59	โรงเรียนวัดทองประดิษฐ์	สุพรรณบุรี	035-969810	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 16:12:20
60	โรงเรียนวัดทุ่งคอก(สุวรรณสาธุกิจ)	สุพรรณบุรี	0-3558-9325	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 16:13:25
61	โรงเรียนวัดป่าปา	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 16:40:39
62	โรงเรียนบ้านสระหลวง	สุพรรณบุรี	081-641-5398	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 16:42:09
63	โรงเรียนวัดช่องลม	สุพรรณบุรี	035565075	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 16:44:06
64	โรงเรียนบ้านหัววัง	สุพรรณบุรี	035960083	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 16:46:03
65	โรงเรียนวัดเนินพระรางค์	สุพรรณบุรี	0-3553-2753	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 16:50:34
66	โรงเรียนบ้านบ่อสำราญ	สุพรรณบุรี	035-440051	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 17:00:16
67	โรงเรียนบ้านหนองจิก	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 17:03:00
68	โรงเรียนวัดโคกสำโรง	สุพรรณบุรี	0846197535	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 17:04:06
69	โรงเรียนวัดไผ่ยาราษฎร์	สุพรรณบุรี	0901276475	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 17:05:01
70	โรงเรียนวัดโคกอาราม	สุพรรณบุรี	0-3542-1252	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 17:06:28
71	โรงเรียนวัดหนองแวง	สุพรรณบุรี	098-3954492	ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 17:07:26
72	โรงเรียนวัดสระกำแพงเจริญธรรม	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	22 มิถุนายน 2564 17:08:21
73	โรงเรียนวัดดอนมะนาว	สุพรรณบุรี	035-566409	ระดับ 5	23 มิถุนายน 2564 10:56:08
74	โรงเรียนวัดโพธิ์ทองเจริญ	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	23 มิถุนายน 2564 11:17:16
75	โรงเรียนบ้านหัวฟานบ	สุพรรณบุรี	0857649956	ระดับ 3	23 มิถุนายน 2564 11:39:28
76	โรงเรียนวัดบางสะแก (วิฑารังสรรค์)	สุพรรณบุรี	035473281	ระดับ 5	23 มิถุนายน 2564 11:45:29
77	โรงเรียนวัดบ้านหนองโฌ่ง	สุพรรณบุรี	0892372106	ระดับ 5	23 มิถุนายน 2564 15:30:17
78	โรงเรียนบ้านทุ่งดินดำ	สุพรรณบุรี	035-481-012	ระดับ 5	23 มิถุนายน 2564 15:36:04
79	โรงเรียนสองพี่น้อง	สุพรรณบุรี	089-9193387	ระดับ 5	23 มิถุนายน 2564 15:51:29
80	โรงเรียนบ้านจระเข้สามพัน (ดีถนภาคพิทย)	สุพรรณบุรี	-	ระดับ 5	23 มิถุนายน 2564 16:26:34
81	โรงเรียนบ้านหนองแขม	สุพรรณบุรี	035440057	ระดับ 3	23 มิถุนายน 2564 17:00:42
82	โรงเรียนวัดยางสว่างอารมณ์	สุพรรณบุรี	035960447	ระดับ 5	24 มิถุนายน 2564 08:27:14
83	โรงเรียนอนุสรณ์สุวรรณราษฎร์สามัคคี	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 11:12:43
84	โรงเรียนวัดจันทรวาส	สุพรรณบุรี	087-0109189	ระดับ 3	29 มิถุนายน 2564 11:22:55
85	โรงเรียนวัดคณทิ	สุพรรณบุรี	035-528542	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 11:42:41
86	โรงเรียนวัดสองพี่น้อง	สุพรรณบุรี	035472648	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 13:49:16
87	โรงเรียนวัดใหม่พรรัตน์	สุพรรณบุรี	0813184759	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 13:51:03
88	โรงเรียนบ้านโป่ง (สุพรรณบุรี)	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:27:30
89	โรงเรียนบ้านหนองสลัดไค	สุพรรณบุรี	0813787309	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:28:44
90	โรงเรียนวัดใหม่ปทุมสุตร	สุพรรณบุรี	0888962669	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:29:46
91	โรงเรียนอนุบาลวัดดงตาล (วโรสุธาประชาสรรค์)	สุพรรณบุรี	0835429225	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:30:36
92	โรงเรียนวัดใหม่ป่าจุธรรม	สุพรรณบุรี	086-2643895	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:31:59
93	โรงเรียนบ้านหัวเขา	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:32:47
94	โรงเรียนวัดศรีรอยเพชร	สุพรรณบุรี	084-0259586	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:33:41
95	โรงเรียนวัดเขาศิลัก	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:35:06
96	โรงเรียนบ้านหนองแหน	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:35:59
97	โรงเรียนวัดสามัคคีธรรม	สุพรรณบุรี	0982623584	ระดับ 4	29 มิถุนายน 2564 23:37:00
98	โรงเรียนวัดหัวโพธิ์	สุพรรณบุรี	-	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:38:52
99	โรงเรียนบ้านโป่งพนาอินทร์	สุพรรณบุรี	0809542559	ระดับ 4	29 มิถุนายน 2564 23:41:58
100	โรงเรียนวัดศรีเล็งมเขต	สุพรรณบุรี	035-969800	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:43:49
101	โรงเรียนบ้านหนองฝ้าย	สุพรรณบุรี	063-336-6698	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:45:14
102	โรงเรียนวัดสว่างอารมณ์	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:46:20
103	โรงเรียนวัดเขาพระ	สุพรรณบุรี	0863889219	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:47:31
104	โรงเรียนวัดดอนสงวน	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:53:06
105	โรงเรียนบ้านสระกระโจม	สุพรรณบุรี	035557116	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:54:39
106	โรงเรียนวัดท่าจัด	สุพรรณบุรี	086 - 0237333	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:56:33
107	โรงเรียนบ้านดอนกลาง	สุพรรณบุรี	-	ระดับ 3	29 มิถุนายน 2564 23:57:41
108	โรงเรียนวัดสระศรีเจริญ	สุพรรณบุรี	0936429242	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:58:27
109	โรงเรียนบ้านหนองวัลย์เป็รียง	สุพรรณบุรี	0902951495	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:59:06
110	โรงเรียนพระธาตุจิตต์วิทยา	สุพรรณบุรี	0819416678	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:59:55

รายงานแสดงผลการรับรองแบบประเมิน 29 ประการโรงเรียนวิถีพุทธ

110	โรงเรียนหรรษาสุจิตต์วิทยา	สุพรรณบุรี	0819416678	ระดับ 5	29 มิถุนายน 2564 23:59:55
111	โรงเรียนบ้านดอนพุทรา	สุพรรณบุรี	081-195-7797	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 00:00:56
112	โรงเรียนบ้านโคกกุเฒ่า	สุพรรณบุรี	081-3843788	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 00:03:59
113	โรงเรียนวัดศิริเจริญผล	สุพรรณบุรี	-	ระดับ 3	30 มิถุนายน 2564 00:06:42
114	โรงเรียนวัดห้วยคูสามัคคี	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 00:07:35
115	โรงเรียนอาทรสังฆะวิมานะ 1 วัดลาดบัว	สุพรรณบุรี	0866660978	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 00:18:21
116	โรงเรียนวัดสระด่าน	สุพรรณบุรี	081-7361213	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 00:23:03
117	โรงเรียนวัดหนองหลุม	สุพรรณบุรี	0892583621	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 00:24:04
118	โรงเรียนวัดลาดประทุมทอง	สุพรรณบุรี	0813025767	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 00:24:54
119	โรงเรียนวัดบ่อคู	สุพรรณบุรี	0899107446	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 00:26:33
120	โรงเรียนวัดปทุมสรวาส	สุพรรณบุรี	035-553-041	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 00:28:03
121	โรงเรียนวัดทุ่งเขิน	สุพรรณบุรี		ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 00:28:53
122	โรงเรียนวัดสระพังลาน	สุพรรณบุรี	035-559252	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 00:29:52
123	โรงเรียนอาทรสังฆะวิมานะ 2 วัดวังตะกู	สุพรรณบุรี	0804192639	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 00:31:07
124	โรงเรียนวัดกลางบ้านดอน	สุพรรณบุรี	035-417415	ระดับ 3	30 มิถุนายน 2564 00:33:34
125	โรงเรียนวัดยานชื้อ	สุพรรณบุรี		ระดับ 4	30 มิถุนายน 2564 08:21:50
126	โรงเรียนบ้านหนองसानแดร	สุพรรณบุรี	081-0150567	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 08:43:35
127	โรงเรียนวัดปทุมวนาราม	สุพรรณบุรี	035-461122	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 09:40:36
128	โรงเรียนบ้านยมเมื่อ	สุพรรณบุรี	081-9446847	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 09:44:04
129	โรงเรียนวัดใหม่เพชรรัตน์	สุพรรณบุรี	-	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 09:59:10
130	โรงเรียนวัดชีธาราม	สุพรรณบุรี	084-9446618	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 10:06:22
131	โรงเรียนบ้านบัวขาว	สุพรรณบุรี	035-838222	ระดับ 3	30 มิถุนายน 2564 10:09:12
132	โรงเรียนบ้านโคก ๗ ลูก	สุพรรณบุรี	-	ระดับ 5	30 มิถุนายน 2564 17:39:16

สรุปผลภาพรวมเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ 9 เดือน ปี 2564

โรงเรียนวิถีพุทธตามเป้าหมาย (จำนวนทั้งหมด 100 %) 132 โรงเรียน
โรงเรียนวิถีพุทธได้รับระดับคะแนนรายโรงเรียน ตั้งแต่ 3 ขึ้นไป จำนวน 132 โรงเรียน คิดเป็น 100.0000 %
สรุปภาพรวมเขตพื้นที่การศึกษาแห่งนี้ได้คะแนนระดับ 5

รายชื่อโรงเรียนที่ไม่ทำประเมิน รอบ 12 เดือน (ส.ค.-ก.ย.) ปี 2564 และศึกษานิเทศกริบริหารการไม่ทำแบบประเมินแล้ว

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	จังหวัด	โทรศัพท์	วันที่สมัคร
----------	--------------	---------	----------	-------------

ที่มา : <https://www.vitheeбудdha.com> โรงเรียนวิถีพุทธ สพฐ.



จัดทำเอกสารประกอบ/คู่มือการใช้งานเว็บไซต์โรงเรียนวิสุทธิพุทธ www.vitheeabuddha.com

การประเมินตนเองตามอัตลักษณ์ 29 ประการ

สถานศึกษาในสังกัดจัดกิจกรรมตามอัตลักษณ์ 29 ประการ ได้รับคัดเลือกเป็นโรงเรียนวิสุทธิพุทธชั้นนำ รุ่นที่ 12



โรงเรียนบ้านหัววัง

โรงเรียนวัดศิริรัตนาราม

เข้ารับการประเมินเชิงประจักษ์ โรงเรียนวิสุทธิพุทธพระราชทาน รุ่นที่ 4



โรงเรียนวัดไผ่ชาด

โรงเรียนจัดกิจกรรมโรงเรียนวิถีพุทธตามอัตลักษณ์ 29 ประการ

โรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

ข่าวประชาสัมพันธ์

นำนักเรียนทำบุญทุกวันพระ

วันที่ 6 มีนาคม 2564 โรงเรียนวัดทุ่งคอก(สุวรรณสาธุกิจ) จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เมื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีและวัฒนธรรมให้กับนักเรียนได้รู้จักกิจกรรมของวันพระ ขึ้น-แรม 8 ค่ำ และ 15 ค่ำ ของทุกเดือนอีกด้วย ช่วยส่งเสริมกิจกรรมสามัคคีวิถีพุทธ ประสานสัมพันธ์บ้าน วัด โรงเรียนและนักเรียนได้ทำบุญถวายสังฆทานในวันพระ ณ วัดทุ่งคอก



โรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ) เขต 1 หมู่ 10 ต.ทุ่งคอก อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี โทร. 035-589325

โรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

ข่าวประชาสัมพันธ์

วันที่ 7 สิงหาคม โรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ) นางอารี พวงวรจันทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทุ่งคอก(สุวรรณสาธุกิจ) จัดกิจกรรมค่ายคุณธรรม Online โดยมีพระธรรมมงคล กิรญาโณ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดทุ่งคอก ร่วมเป็นวิทยากร เพื่อให้เด็กนักเรียนได้ตระหนักในค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างทรัพยากรบุคคลของชาติ ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและมีประสิทธิภาพอันเป็นปัจจัยในการพัฒนาประเทศ ให้เกิดประสิทธิภาพนักเรียนมีนิสัยรู้ตัวตลอดเวลา ใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid -19)



โรงเรียนวัดทุ่งคอก (สุวรรณสาธุกิจ) เขต 1 หมู่ 10 ต.ทุ่งคอก อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี โทร. 035-589325

โรงเรียนวัดทุ่งคอก(สุวรรณสาธุกิจ)

โรงเรียนบ้านหัววัง
BANHUAWANG SCHOOL
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

การประเมินโรงเรียนวิถีพุทธชั้นนำ รุ่นที่ 12

วันศุกร์ที่ 16 สิงหาคม 2564 นางสาวรุ่งรัตน์ อรุณแสงศิลป์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัววัง พร้อมด้วยนางกาญจนา สดบังงาม นางสาวไพรินทร์ บุญเกิด ครูผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนวิถีพุทธ เข้ารับการประเมินโรงเรียนวิถีพุทธชั้นนำ รุ่นที่ 12 ประจำปีการศึกษา 2564 โดยรับการประเมินรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Line ซึ่งมีคณะกรรมการประเมิน 4 ท่าน ประกอบด้วย พระปลัดณรงค์เดช อธิมุตโต, ดร. พระปลัดอนุกฤต ปิยะทนต์, ดร. อังฉวีรา คหิณฑะ และ ศน. ฉลุลี วงษ์ประทุม



<https://www.facebook.com/banhuawang>
โรงเรียนบ้านหัววัง ตำบลเอื้องวรรณ อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี 72100 โทรศัพท์ 035-960-083 089-919-5105

โรงเรียนบ้านหัววัง

โรงเรียนพลับพลาไชย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

ข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ 49/2564 สุชา สงมสุต สามีคุณิ "ความพร้อมเพียงของหมู่คณะทำให้เกิดสุข"

วันพฤหัสบดี ที่ 19 สิงหาคม 2564 นางรสสุคนธ์ วัฒนจุฑา ผู้อำนวยการโรงเรียนพลับพลาไชย พร้อมด้วยคณะครู ได้จัดกิจกรรม "ค่ายคุณธรรม คุณธรรม ต่อต้านยาเสพติด" ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนนำแนวทางทางดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมไปใช้ในการแก้ปัญหาเสพติด กลุ่มเป้าหมายคือนักเรียนชั้น ป.4 - ม.3 และขอกราบขอบพระคุณ พระครูยาทร สิริสารโร บุญเกตุ ที่กรุณาให้ความรู้เด็ก ๆ ในการทำกิจกรรมในครั้งนี้



416 หมู่ 4 ตำบลพลับพลาไชย อำเภออู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี 72160
โทร 035-495059 โรงเรียนพลับพลาไชย อ.อู่ทอง

โรงเรียนพลับพลาไชย

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาคุณภาพผู้เรียนและส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้จัดทำโครงการ จำนวน 5 โครงการ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและกระบวนการเรียนรู้ มี 9 กิจกรรม

1) การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความพร้อมด้านการอ่านการเขียนสำหรับเด็กปฐมวัย โดยการใช้ เพลง เกม การเล่านิทานและการจัดทำสื่อ Pop – up สำหรับเด็กปฐมวัย

- ไม่ได้ดำเนินการโครงการเนื่องจากไม่มีงบประมาณ

2) พัฒนาหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 (ปรับปรุง พ.ศ. 2560) ที่สอดคล้องกับการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และสมรรถนะที่สำคัญของผู้เรียนในศตวรรษที่ 21

- ไม่ได้ดำเนินการโครงการเนื่องจากไม่มีงบประมาณ

3) พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ผลการดำเนินงานอยู่ในกลยุทธ์ที่ 1

4) พัฒนาทักษะการคิดเลขเร็ว สำหรับครูผู้สอนระดับประถมศึกษา

- ไม่ได้ดำเนินการโครงการเนื่องจากไม่มีงบประมาณ

5) พัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนภาษาไทย

- ไม่ได้ดำเนินการโครงการเนื่องจากไม่มีงบประมาณ

6) พัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ

- ไม่ได้ดำเนินการโครงการเนื่องจากไม่มีงบประมาณ

7) สถานฝึกงานอาชีพโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

งบประมาณที่ได้รับ 5,300 บาท ใช้ไป – บาท คงเหลือ 5,300 บาท

ความเป็นมาของโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เป็นหน่วยงานจัดการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดจัดให้มีการสอดคล้องกับส่วนราชการต้นสังกัดและบริบทของเขตพื้นที่ ตลอดจนพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2575 นโยบายของรัฐบาล แนวทางการขับเคลื่อนกลยุทธ์ของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และเพื่อการดำเนินงานตามภารกิจสามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้สู่อาชีพได้ และที่ผ่านมาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้ขับเคลื่อนส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนงานอาชีพอย่างต่อเนื่อง เพราะได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถ แนวคิด เจตคติ ในด้านการเรียนการสอนทักษะอาชีพ และขับเคลื่อนความรู้สู่การเรียนการสอน ให้ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ อย่างทั่วถึง สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้ไปจัดการเรียนการสอนเพื่อวางรากฐานการทำงาน มีแนวทางในการประกอบอาชีพ ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีคุณภาพ สร้างความพร้อมในการประกอบอาชีพของนักเรียนให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อวางพื้นฐานการมีงานทำ มีรายได้ระหว่างเรียน โดยเน้นการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาการเรียนการสอน ส่งเสริมการมีอาชีพ มีผลิตภัณฑ์อันเป็นเอกลักษณ์ของโรงเรียน สอดคล้องกับการเรียนการสอนแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) จึงได้กำหนดโครงการ “สานฝันงานอาชีพโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา” ขึ้น โดยการกระตุ้นและทบทวนการดำเนินงานที่เกิดจากการพัฒนาครูผู้สอนงานอาชีพของโรงเรียนขยายโอกาสในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทั้ง 27 แห่ง

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อติดตามขับเคลื่อนงานอาชีพโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาให้มีความต่อเนื่องเป็นรูปธรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน กำหนดรูปแบบการจัดทำรูปแบบวิธีปฏิบัติงานที่ดีของโรงเรียนในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมงานอาชีพ
2. ดำเนินงานขับเคลื่อนงานอาชีพสร้างรายได้โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา
 - จัดเก็บข้อมูลการดำเนินงานอาชีพโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา
 - ปฏิบัติการรวบรวมจัดทำเป็นเอกสารเพื่อเผยแพร่ให้กับผู้เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการดำเนินงาน
3. นิเทศ ติดตาม การดำเนินงานส่งเสริมงานอาชีพในโรงเรียนเพื่อสร้างรายได้ให้กับนักเรียน
4. สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

โรงเรียนขยายโอกาสสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จำนวน 27 แห่ง

เชิงคุณภาพ

โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สามารถจัดการเรียนการสอนส่งเสริมงานอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้กับนักเรียนระหว่างเรียน

ปัญหาและอุปสรรค

-

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

ภาพกิจกรรม



8) พัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้สำหรับครูกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- ไม่ได้ดำเนินการโครงการเนื่องจากไม่มีงบประมาณ

9) สิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลการดำเนินงานอยู่ในกลยุทธ์ที่ 5

2. โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2564

- ไม่ได้ดำเนินการโครงการเนื่องจากไม่มีงบประมาณ

3. โครงการส่งเสริมการใช้สื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน

งบประมาณที่ได้รับ 72,500 บาท ใช้ไป 12,962 บาท คงเหลือ 59,538 บาท

ความเป็นมาของโครงการ

การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีการสื่อสารเกิดขึ้นค่อนข้างรวดเร็วและส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะคุณภาพของคนที่เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศ เทคโนโลยีการสื่อสารจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะในเรื่องการนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีทางไกล (Distance Learning) เป็นการจัดการศึกษาที่ใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนในทุกห้องเรียน แก้ปัญหาการขาดแคลนครูในโรงเรียนขนาดเล็ก ครูสามารถจัดการเรียนรู้ในทุกกลุ่มสาระได้อย่างมีประสิทธิภาพ นักเรียนและครูได้เข้าถึง สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย นักเรียนและครูมีเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม ในการจัดการศึกษา การนำเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล (Distance Learning) มายกระดับคุณภาพการศึกษา เป็น 2 รูปแบบ ได้แก่ การจัดการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (Distance Learning Television ; DLTV) และการจัดการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Distance Learning via Information Technology ; DLIT) มาดำเนินงาน

โดยเร่งด่วนเพื่อแก้ปัญหาคุณภาพการศึกษา โดยมีการจัดสภาพการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของครูอย่างครบถ้วน ทั้งกระบวนการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอนที่เน้น กระบวนการสร้างความรู้ จากการลงมือปฏิบัติเนื้อหา ตลอดจนสื่อและอุปกรณ์ที่จำเป็นในการจัดการเรียนการสอน อันจะเป็นการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ลดช่องว่างและเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพให้กับ ประชาชนไทยทุกคน อันเป็นการดำเนินการตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและสนองพระราชดำริในการที่จะพัฒนาการศึกษาไทยให้เจริญก้าวหน้า

กระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายยกระดับคุณภาพการศึกษาให้ผู้เรียนพัฒนากระบวนการคิดวิเคราะห์ เพื่อให้มีทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะชีวิตและอาชีพ ทักษะด้านสารสนเทศ การใช้สื่อและการสื่อสาร มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย และจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมหลัก 12 ประการ ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ภูมิปัญญาในความเป็นไทย และพร้อมสู่การเป็นพลโลกในศตวรรษที่ 21 โดยครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ที่มีบทบาทสำคัญในการยกระดับคุณภาพผู้เรียน ปัจจุบันครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องปรับตัวให้ทันกับยุคสมัย พร้อมพัฒนาศักยภาพตามนโยบาย ในการปฏิบัติงานของตนเองหรือโรงเรียน ซึ่งสถานการณ์โรคระบาดร้ายแรง COVID-19 ในปัจจุบันนั้นส่งผลให้การประชุมมีหลายรูปแบบ ดังนั้นต้องการมีการปรับรูปแบบในการเข้าประชุมอบรมที่หลากหลายมากขึ้น

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จึงได้จัดทำส่งเสริมการใช้สื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน ให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ที่ดี มีคุณภาพเท่าเทียมกันทางการศึกษา โดยจะดำเนินการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอน และเพิ่มช่องทางการเรียนรู้ให้กับนักเรียนได้เข้าถึงสื่อ/เทคโนโลยีอย่างหลากหลาย มีการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน และมีการสร้างเครือข่ายสำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างทั่วถึง และสอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อรวบรวมสื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนไว้บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต
ที่ <http://www.sp2.ac.th>
2. เพื่อสร้างโอกาสให้ครูและนักเรียนได้เข้าถึงสื่อเทคโนโลยีการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย
3. เพื่อให้ครูสามารถพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ส่งผลต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
4. เพื่อสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนที่ดี ได้อย่างกว้างขวางและทั่วถึง
5. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้บริหารสถานศึกษาในการบริหารงานโรงเรียนขนาดเล็ก

กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 2

2.1 เช่าพื้นที่ + Domain sp2.ac.th เป็นเวลา 3 ปี ๆ ละ 3,750 บาท เป็นเงิน

$3,750 \times 3 = 11,250$ บาท

2.2 ค่าใช้บริการ google education enterprise 150 ต่อ user ต่อปี
ปีละ $1,712 \times 1 = 1,712$ บาท

รวมทั้งสิ้น 12,962 บาท

เชิงปริมาณ

1. โรงเรียนเข้าถึงสื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ร้อยละ 100

เชิงคุณภาพ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีแหล่งขุมความรู้เพื่อการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพและขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา

ปัญหาและอุปสรรค

-

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

4. โครงการนิเทศติดตามการเตรียมความพร้อมในการเปิดเรียนของสถานศึกษาในสังกัด

งบประมาณที่ได้รับ 63,600 บาท ใช้จ่าย 21,722 บาท คงเหลือ 41,878 บาท

ความเป็นมาของโครงการ

การพัฒนาคุณภาพศึกษาให้เกิดคุณภาพนั้น สิ่งหนึ่งที่เป็นคุณภาพของผู้เรียน ที่เชื่อมั่นว่าคุณภาพ ผู้เรียน จะเกิดได้และบรรลุหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และมาตรฐานการเรียนรู้และ ตัวชี้วัด (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2560) และหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช 2560 นั้น จะต้องมีการ กระบวนการสู่ความสำเร็จ มีองค์ประกอบและปัจจัยคือ คุณภาพของผู้เรียน ที่โรงเรียนต้องประกันคุณภาพต่อผู้ปกครอง และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โรงเรียนต้องประกันคุณภาพต่อผู้ปกครองและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่า ผู้เรียนจะต้องมีคุณภาพ และมาตรฐานตามหลักสูตร มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนจะต้องมี กระบวนการสู่ความสำเร็จในการพัฒนา 3 กระบวนการ คือ กระบวนการบริหาร กระบวนการเรียนการสอน และ กระบวนการนิเทศการศึกษา ซึ่งกระบวนการนิเทศการศึกษา เป็นภารกิจจำเป็นต่อการจัดการศึกษาที่ต้องอาศัย ความร่วมมือจากบุคคลหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งทางด้านการพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน บุคลากร ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานจัดการศึกษา จำเป็นต้องพัฒนาและปรับปรุง ตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ปีการศึกษา 2563 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดแนวทางการเปิด-ปิดภาคเรียน สำหรับสถานศึกษาในสังกัดและในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้ ภาคเรียนที่ 1 วันเปิดภาคเรียน วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 วันปิดภาคเรียน วันที่ 14 พฤศจิกายน 2563 ภาคเรียนที่ 2 วันเปิดภาคเรียน วันที่ 1 ธันวาคม 2563 วันปิดภาคเรียน วันที่ 10 เมษายน 2564 ทั้งนี้ให้สถานศึกษาจัดให้มีการสอนชดเชยให้ครบตามหลักสูตร ของแต่ละระดับ ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จึงตระหนักถึงความสำคัญ ของการเตรียมความพร้อมในการเปิดเรียนของสถานศึกษา ตลอดจนการส่งเสริม สนับสนุนการจัดดำเนินงาน

ของสถานศึกษาให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการนิเทศติดตามการเตรียมความพร้อมในการเปิดเรียนของสถานศึกษาในสังกัด

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อนิเทศ ติดตามการเตรียมความพร้อมในการเปิดเรียนของสถานศึกษา
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหาร ครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาในการจัดการศึกษาตามบทบาทหน้าที่

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. การเตรียมความพร้อมในการเปิดเรียนภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2563

- 1.1 ประชุมวางแผนเตรียมการนิเทศ กำหนดปฏิทิน
- 1.2 เตรียมการจัดทำสื่อ/เครื่องมือนิเทศ
- 1.3 ปฏิบัติการนิเทศฯ ตามปฏิทินที่กำหนด
- 1.4 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการนิเทศ
- 1.5 สรุปและรายงานผลการนิเทศ

2. การเตรียมความพร้อมในการเปิดเรียนภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2564

เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้สถานศึกษาไม่ได้จัดการเรียนการสอนที่โรงเรียน และไม่มีกิจกรรมการนิเทศการเตรียมความพร้อม

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

1. ทุกสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 133 โรงเรียน
2. ทุกโรงเรียนได้รับการนิเทศเพื่อการเตรียมความพร้อมในการเปิดเรียน อย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง

เชิงคุณภาพ

สถานศึกษาในสังกัด มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามความพร้อมและบริบทของสถานศึกษาในรูปแบบต่าง ๆ เช่น On Line On Hand On Demand ในการเปิดเรียนในแต่ละภาคเรียน และผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการจัดการศึกษา

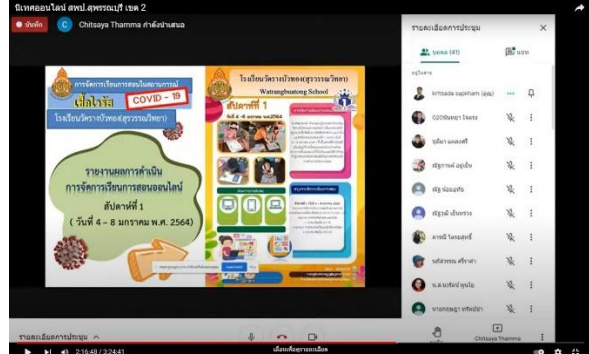
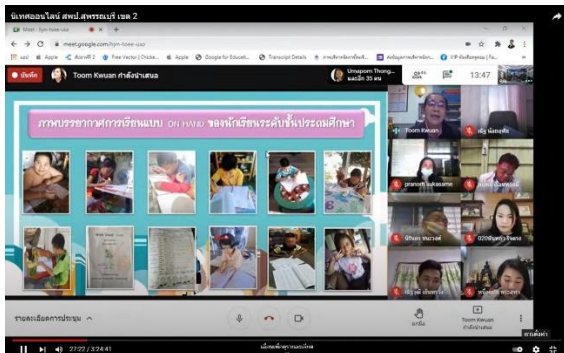
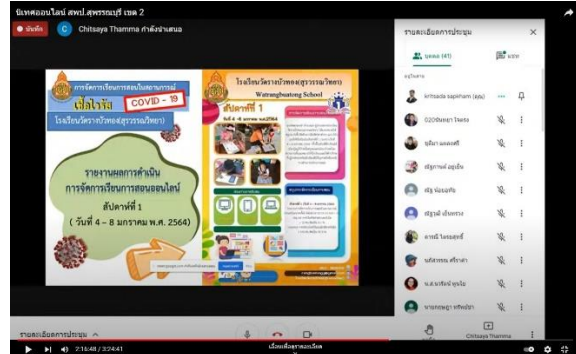
ปัญหาและอุปสรรค

เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานตามปฏิทินที่กำหนดได้

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ใช้สื่อ แอปพลิเคชันต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ Line Zoom Meet เป็นต้น มาใช้ในการนิเทศติดตาม เช่น นิเทศออนไลน์ นิเทศทางไกล

ภาพกิจกรรม



5. โครงการงานศิลปหัตถกรรม ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา 2564

- ไม่ได้ดำเนินการโครงการเนื่องจากไม่มีงบประมาณ

กลยุทธ์ที่ 3 : ขยายโอกาสการเข้าถึงทางการศึกษาและการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพและ
มีความปลอดภัย และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้จัดทำโครงการ จำนวน 2 โครงการ
ดังนี้

1. โครงการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาสู่การปฏิบัติอย่างมีคุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- ไม่ได้ดำเนินการโครงการเนื่องจากไม่มีงบประมาณ

2. โครงการระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนกรณีได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

งบประมาณที่ได้รับ 53,000 บาท ใช้จ่าย 53,000 บาท คงเหลือ - บาท

ความเป็นมาของโครงการ

การพัฒนานักเรียนให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และวิถีชีวิตที่เป็นสุขตามที่สังคมมุ่งหวัง โดยผ่านกระบวนการทางการศึกษานั้น นอกจากจะดำเนินการด้วยการส่งเสริม สนับสนุนนักเรียนแล้ว การป้องกันและการช่วยเหลือปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับนักเรียนก็เป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งของการพัฒนาเนื่องจากสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมากทั้งด้านการสื่อสาร เทคโนโลยีต่าง ๆ ซึ่งนอกจากจะส่งผลกระทบในเชิงบวกแล้ว

แล้ว ในเชิงลบก็ปรากฏเช่นกัน เป็นต้นว่าปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาการระบาดของสารเสพติด ปัญหาการแข่งขัน ในรูปแบบต่างๆ ปัญหาครอบครัวซึ่งก่อเกิด ความทุกข์ ความวิตกกังวล ความเครียด การปรับตัวที่ไม่เหมาะสมหรืออื่น ๆ ที่เป็นผลเสียต่อสุขภาพจิตและ สภาพกายของทุกคนที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นภาพความสำเร็จที่เกิดจากการพัฒนานักเรียนให้เป็นไปตามความมุ่งหวังนั้น จึงต้องอาศัยความร่วมมือ จากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทุกคนโดยเฉพาะบุคลากร ครูทุกคนในโรงเรียน ซึ่งมีครูที่ปรึกษาเป็นหลักสำคัญ ในการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างใกล้ชิดด้วยความรัก และเมตตาที่มีต่อศิษย์ และภาคภูมิใจในบทบาทที่มีส่วนสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเยาวชนให้เติบโตงอกงาม เป็นบุคคล ที่มีคุณค่าของสังคมต่อไป

เนื่องจากขณะนี้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นอย่างมาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ตระหนักและถือเป็นหน้าที่ที่ต้องดำเนินการดูแลช่วยเหลือนักเรียน และสงเคราะห์นักเรียนที่อยู่ในครอบครัวที่ประสบปัญหาจากสถานการณ์ดังกล่าว เพื่อให้มีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้น และอยู่ร่วมในสังคมได้อย่างปกติสุข จึงได้จัดทำโครงการระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนกรณีได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และดูแลช่วยเหลือนักเรียนกรณีได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ แก่นักเรียนที่ได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้มีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้น และอยู่ร่วมในสังคมได้อย่างปกติสุข

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. จัดทำโครงการระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนกรณีได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม มอบถุงยังชีพนักเรียนกรณีได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

จำนวน 52 ครอบครัว จำนวน 52 ครอบครัว

กิจกรรม สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน

2. เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
3. มอบหมายกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์จัดจ้างทำถุงยังชีพสำหรับนักเรียนกรณีได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จำนวน 52 ถุง
4. จัดทำรายชื่อนักเรียนกรณีได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
5. แจ้งสถานศึกษาที่มีนักเรียนกรณีได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษารับถุงยังชีพ ในวันที่ 23 สิงหาคม 2564

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

นักเรียนที่ได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จำนวน 52 คน ได้รับการดูแลช่วยเหลือ

เชิงคุณภาพ

นักเรียนที่ได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้รับการดูแลช่วยเหลือให้มีสภาพเศรษฐกิจและมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้น สามารถอยู่ร่วมในสังคมได้อย่างปกติสุข

ปัญหาและอุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ได้ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ดูแลช่วยเหลือนักเรียนกรณีได้รับผลกระทบจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยมอบถุงยังชีพ เพื่อให้นักเรียนมีสภาพความเป็นอยู่ด้านเศรษฐกิจ และมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้น สามารถ อยู่ร่วมในสังคมได้อย่างปกติสุข

ภาพกิจกรรม



กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้จัดทำโครงการจำนวน 4 โครงการ ดังนี้

1. โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับงานของกลุ่มกฎหมายและคดี

งบประมาณที่ได้รับ - บาท (ไม่ใช้งบประมาณ) ใช้จ่าย - บาท คงเหลือ - บาท

ความเป็นมาของโครงการ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นโยบายที่พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคคลดังกล่าวเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ เป็นมืออาชีพ และมีทักษะวิชาชีพขั้นสูง เพื่อเป็นการสนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในส่วนเกี่ยวกับงานของกลุ่มกฎหมายและคดี เช่นการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัย การดำเนินการสืบสวนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน การดำเนินการสอบสวนเกี่ยวกับวินัย การตรวจพิจารณาวินัย เป็นต้น (ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ.2561) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จึงจัดโครงการ การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับงานของกลุ่มกฎหมายและคดี

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับงานของกลุ่มกฎหมายและคดีแก่บุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานของกลุ่มกฎหมายและคดี กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและที่ใช้ในชีวิตประจำวัน
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. การให้ความรู้โดยใช้เอกสารแผ่นพับ ส่งให้แก่โรงเรียน อย่างน้อยเดือนละ 4 ครั้ง
2. การให้คำปรึกษาแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง พนักงานราชการ
3. การให้ความรู้หน้าเสาธงตอนเคารพธงชาติ

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

เชิงคุณภาพ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานของกลุ่มกฎหมายและคดี ทั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 และในโรงเรียน

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรีเขต2 ตื่นตัวและตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบหน้าที่

3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต2 มีค่านิยมในการทำงานยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อลดปัญหาการร้องเรียน ทางด้านวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพครู และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID 19) ทำให้ไม่สามารถออกไปบรรยายให้ความรู้ตามโรงเรียนได้

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

หลีกเลี่ยงการให้ความรู้ตามโรงเรียนช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19) โดยให้ความรู้ ด้วยการใช้เอกสารแผ่นพับส่งแก่โรงเรียน

ภาพกิจกรรม



2. โครงการทบทวนความรู้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ

- ไม่ได้ดำเนินการโครงการเนื่องจากไม่มีงบประมาณ

3. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษามืออาชีพ ประจำปี พ.ศ. 2564

- ไม่ได้ดำเนินการโครงการเนื่องจากไม่มีงบประมาณ

4. โครงการฝึกอบรมผู้บริหารสถานศึกษาและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา และการใช้ที่ราชพัสดุของโรงเรียนในสังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

- ไม่ได้ดำเนินการโครงการเนื่องจากไม่มีงบประมาณ

กลยุทธ์ที่ 5 : จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้จัดทำโครงการ จำนวน

1 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

1. โครงการ/กิจกรรมสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

งบประมาณที่ได้รับ 40,000 บาท ใช้ไป - บาท คงเหลือ 40,000 บาท

ความเป็นมาของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ได้น้อมนำศาสตร์ของพระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยยึดหลัก ๓ ประการ คือ “มีความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน” มาเป็นกรอบแนวคิดที่จะผลักดันดำเนินการเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติทั้งมิติด้านสังคม เศรษฐกิจสิ่งแวดล้อม ธรรมชาติและความยั่งยืนส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ โดยมีวิสัยทัศน์เพื่อให้ประเทศไทย “เป็นประเทศพัฒนาแล้วมีคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่สุดในอาเซียนภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐” ประกอบกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้น้อมนำศาสตร์พระราชาสู่หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน มาเป็นหลักในการปรับปรุงหลักสูตรการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และการจัดสภาพแวดล้อม ของสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5 ว่าด้วย “การจัดการศึกษาเพื่อสร้างคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” ย่อมจะเป็นผลให้สถานศึกษาทั่วประเทศต้องปรับตัวเพื่อรับกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการศึกษา 20 ปี ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการจัดการศึกษาในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการสิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. สถานศึกษา ครูนักเรียนได้รับการส่งเสริมด้านความรู้ การสร้างจิตสำนึกด้านการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้วยนวัตกรรมสร้างสรรค์
2. เพื่อมุ่งสร้างจิตสำนึกลดใช้ทรัพยากรธรรมชาติโดยการนำวัสดุเหลือใช้มาประยุกต์ให้เกิด ประโยชน์

3. โรงเรียนมีการปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมเอื้อการเรียนรู้ของนักเรียนและชุมชน และจัดการเรียนรู้การผลิตและบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ประชุมชี้แจงและวางแผน กำหนดเกณฑ์การประกวดโดยมีคณะกรรมการ จำนวน 25 คน แบ่งเป็นระดับการประกวด มี 3 ระดับ คือ โรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขนาดกลาง และโรงเรียนขนาดใหญ่

2. เกณฑ์การคัดเลือกผลงาน/นวัตกรรม/การปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) จัดประกวดนวัตกรรมสร้างสรรค์การเรียนรู้ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

3. ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน (คณะกรรมการ 20 คน) รายงานผลการดำเนินงานและเผยแพร่วางแผนแนวทางพัฒนา

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เกณฑ์การคัดเลือกผลงาน/นวัตกรรม/การปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

1. รายการพิจารณาเพื่อคัดเลือกผลงาน

การคัดเลือกผลงาน/นวัตกรรม/การปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) มีรายการพิจารณาจำนวน 8 รายการ มีคะแนนรวม 100 คะแนน ดังนี้

รายการที่ 1 ความสำคัญของผลงานหรือนวัตกรรมที่นำเสนอ	9 คะแนน
รายการที่ 2 จุดประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน	6 คะแนน
รายการที่ 3 กระบวนการผลิตผลงาน หรือขั้นตอนการดำเนินงาน	30 คะแนน
รายการที่ 4 ผลการดำเนินการ/ผลสัมฤทธิ์/ประโยชน์ที่ได้รับ	30 คะแนน
รายการที่ 5 ปัจจัยความสำเร็จ	6 คะแนน
รายการที่ 6 บทเรียนที่ได้รับ (Lesson Learned)	9 คะแนน
รายการที่ 7 การเผยแพร่/การได้รับการยอมรับ/รางวัลที่ได้รับ	6 คะแนน
รายการที่ 8 การนำเสนอผลงาน/การเขียนรายงาน	4 คะแนน

2. เกณฑ์คุณภาพผลงาน

การพิจารณาคะแนนรวมทุกรายการ มีเกณฑ์คุณภาพผลงาน ดังนี้

- ผลงานที่มีคุณภาพระดับเพชร ได้คะแนน ตั้งแต่ 81 – 100 คะแนน
- ผลงานที่มีคุณภาพระดับทอง ได้คะแนน ตั้งแต่ 60 – คะแนน
- ผลงานที่มีคุณภาพระดับเงิน ได้คะแนน น้อยกว่า 60 คะแนน

3. การคัดเลือกสุดยอดผลงาน/นวัตกรรม/การปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

คณะกรรมการดำเนินงานพิจารณาคัดเลือกสุดยอดผลงาน/นวัตกรรม/การปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) จากการแสดงผลงาน/นำเสนอผลงาน/เอกสารรายงาน แบ่งตามขนาดของโรงเรียน เป็น 3 ขนาด ได้แก่

- โรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน 3 แห่ง
- โรงเรียนขนาดกลาง จำนวน 3 แห่ง
- โรงเรียนขนาดใหญ่ จำนวน 3 แห่ง

รวมทั้งสิ้นจำนวน 9 โรงเรียน เพื่อเข้ารับเกียรติบัตร/เงินรางวัล ในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ในโอกาสต่อไป

ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

1. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 2019) ไม่สามารถดำเนินการได้ตามปฏิทินปฏิบัติงานที่กำหนด
2. โรงเรียนไม่สามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนได้ปกติจึงดำเนินกิจกรรมการประกวดไม่ได้
3. มาตรการจำกัดจำนวนคนในการดำเนินกิจกรรมทำให้คณะทำงานไม่สามารถขับเคลื่อนงานได้ตามกรอบกำหนด
4. สถานที่ที่กำหนดไว้เพื่อดำเนินกิจกรรมไม่สามารถดำเนินงานได้เพราะภารกิจงานเร่งด่วนแทรก

การดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1

ประชุมชี้แจงและวางแผน กำหนดเกณฑ์การประกวดโดยมีคณะกรรมการ จำนวน 25 คน แบ่งเป็นระดับการประกวดมี 3 ระดับ คือ

- โรงเรียนขนาดเล็ก
- โรงเรียนขนาดกลาง
- โรงเรียนขนาดใหญ่

กิจกรรมที่ 2

จัดประกวดผลงาน/นวัตกรรม/การปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ด้านการบริหารจัดการและการจัดกระบวนการเรียนรู้สิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ปีการศึกษา 2564

- รางวัลที่ 1 เกียรติบัตรพร้อมเงินรางวัล 3,000 บาท
- รางวัลที่ 2 เกียรติบัตรพร้อมเงินรางวัล 2,000 บาท
- รางวัลที่ 3 เกียรติบัตรพร้อมเงินรางวัล 1,000 บาท
- รางวัลชมเชย เกียรติบัตร

กิจกรรมที่ 3

ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

- รายงานผลการดำเนินงานและเผยแพร่
- วางแผนแนวทางพัฒนา

ปัญหาและอุปสรรค

-

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. สอดแทรกกิจกรรมต่าง ๆ เชิงบูรณาการในรูปแบบออนไลน์
2. กำกับ นิเทศ ติดตามและประเมินผล เป็นระยะในรูปแบบออนไลน์ และ จัดให้มีโครงการต่อเนื่อง เพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้ครบ สำหรับสถานการณ์กลับสู่ภาวะปกติ

ภาพกิจกรรม



กลยุทธ์ที่ 6 : พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาและส่งเสริมการมีส่วนร่วม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้จัดทำโครงการ จำนวน 8 โครงการ ดังนี้

1. โครงการบริหารงานกลุ่มนโยบายและแผนให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณที่ได้รับ 165,510 บาท ใช้ไป 28,050 บาท คงเหลือ 137,460 บาท

ความเป็นมาของโครงการ

กลุ่มนโยบายและแผนเป็นกลุ่มที่ส่งเสริม สนับสนุนและประสานงาน ในเชิงนโยบาย ให้สถานศึกษาจัดการศึกษาเป็นไปตามนโยบายและมาตรฐานการศึกษาชาติ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานตามยุทธศาสตร์เป็นสำคัญ (Strategic Result Based Management : SRBM) ใช้ระบบงบประมาณ แบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ (Strategic Performance Base Budgeting : SPBB) โดยเน้นความโปร่งใส ทันสมัย ความรับผิดชอบ ที่ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ยึดหลักการมีส่วนร่วม (Participation) การบริหารที่สนับสนุนที่ใช้โรงเรียนเป็นฐาน (School - Based Management) โดยมีกระบวนการวางแผน การดำเนินการตามแผน การกำกับ ติดตามผล อย่างเป็นระบบ ดังนั้นในการดำเนินการตามภารกิจต่าง ๆ ในกลุ่มงานให้มีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้ทรัพยากร ในการดำเนินงาน/โครงการในด้านต่าง ๆ ที่ได้กำหนดไว้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่มนโยบายและแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีรูปธรรมที่ชัดเจน สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการศึกษา และการให้บริการทางการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. กิจกรรมพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา

1. แต่งตั้งคณะทำงานและวิทยากร

1.1 บันทึกเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดำเนินการประชุม

1.2 แจ้งผู้บริหารโรงเรียนเข้าร่วมประชุมช่องทาง VDO Conference ที่

<https://meet.google.com/ewc-rrrb-ajq>

1.3 แจ้งวิทยากร/แจ้งโรงเรียน ส่งครูเข้าร่วมประชุมฯ โรงเรียนละ 1 คน

2. การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบ ฯ

3. หลังการประชุมเชิงปฏิบัติการ

3.1 โรงเรียนกรอกข้อมูลนักเรียนในระบบนักเรียนรายบุคคล DMC

3.2 เขตตรวจสอบข้อมูล

3.3 นำส่งข้อมูลให้ สพฐ.

3.4 ประมวลผลข้อมูล

3.5 นำเสนอข้อมูลบนเว็บไซต์ สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

2. กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2.1 ศึกษา วิเคราะห์รายละเอียดนโยบายและงบประมาณ ที่จะได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.2 ทบทวนกลยุทธ์ตามแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อปรับแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับเป้าหมายผลการปฏิบัติงานของเขตพื้นที่การศึกษา

2.3 ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 3 ครั้ง

2.4 จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และนำเสนอขอความเห็นชอบ กศจ.สุพรรณบุรี

2.5 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชน เขตพื้นที่การศึกษาต่าง ๆ และสถานศึกษา และบุคลากรในสำนักงานฯ รับทราบ

2.6 ดำเนินการบริหารแผนสู่การปฏิบัติ

2.7 ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

3. กิจกรรมการติดตาม รายงานและประเมินผลการจัดการศึกษา

3.1 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รอบที่ 1 และรอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รวมจำนวน 4 ครั้ง)

3.2 นำเสนอผลการดำเนินงานตามนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ (รอบที่ 1 ณ โรงเรียนวัดสวนแตง และรอบที่ 2 ผ่านระบบ Zoom Meeting)

3.3 จัดทำรายงานผลการจัดการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ในรูปแบบ PDF File เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

1) ประชุมผู้บริหารโรงเรียนและครูผู้รับผิดชอบงานข้อมูลสถานศึกษา เพื่อรับทราบสภาพปัญหาในการจัดเก็บข้อมูลและแนวทางแก้ไขปัญหาระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ จำนวน 264 คน เป็นเวลา 1 วัน

2). ความสำเร็จของการจัดทำเล่มเอกสารแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 50 เล่ม

3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครบทั้ง 4 ครั้ง

เชิงคุณภาพ

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 และสถานศึกษาสังกัด จำนวน 133 โรงเรียน ระบบฐานข้อมูลระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ (Data Management Center : DMC) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารสถานศึกษา (Education Management Information System : EMIS) ระบบข้อมูลสิ่งก่อสร้าง ระบบคัดกรองนักเรียนยากจน และระบบสารสนเทศของสถานศึกษา ที่สมบูรณ์ มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกภารกิจในการบริหารจัดการของเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา และสามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้สนใจทั่วไปได้อย่างทั่วถึง

2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการศึกษา และการให้บริการทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 สามารถนำข้อเสนอแนะ และผลการประเมินจากคณะกรรมการติดตาม มาปรับปรุง พัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานสู่ความเป็นเลิศ

ปัญหาและอุปสรรค

จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้โครงการเกิดปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

1. กิจกรรมพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา

ทำให้ต้องจัดการประชุมทางช่องทาง VDO Conference ที่ <https://meet.google.com/ewc-rrrb-ajq> ซึ่งการประชุมดังกล่าวทำให้มีปัญหในเรื่องของการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต สัญญาณขาดหาย ผู้ประชุมและผู้เข้าประชุมไม่มีโอกาสจะสอบถามปัญหาการใช้งานได้โดยตรง ไม่สามารถเช็คได้ว่าผู้เข้าประชุมได้ร่วมรับฟังการประชุมตลอดหรือไม่ การสื่อสารไม่ชัดเจน ไม่สามารถสื่อสารได้ดีเท่าที่ควร

2. กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ทำให้บางโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากต้องจัดประชุมอบรมบุคลากรเป็นจำนวนมาก ซึ่งไม่เป็นไปตามมาตรการการเว้นระยะห่างทางสังคม และการจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมการประชุม และบางโครงการ/กิจกรรมสามารถดำเนินการได้แต่ไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

3. กิจกรรมการติดตาม รายงานและประเมินผลการจัดการศึกษา

ทำให้การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่สามารถลงพื้นที่จริงได้ สพ.ส.สุพรรณบุรี เขต 2 จึงรับการตรวจราชการผ่านระบบ Zoom Meeting พร้อมทั้งจัดทำรายงานเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ PDF File จัดส่งให้ผู้ตรวจราชการ และรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบ e-MES ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ระยะเวลาในการอบรมพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาน้อยมาก ควรจะมีเวลาให้มากกว่านี้
2. บางโครงการต้องปรับกิจกรรม เช่น จัดประชุมทางไกล VDO Conference /Zoom Meeting และบางโครงการต้องเลื่อนระยะเวลาในการดำเนินการ

ภาพกิจกรรม

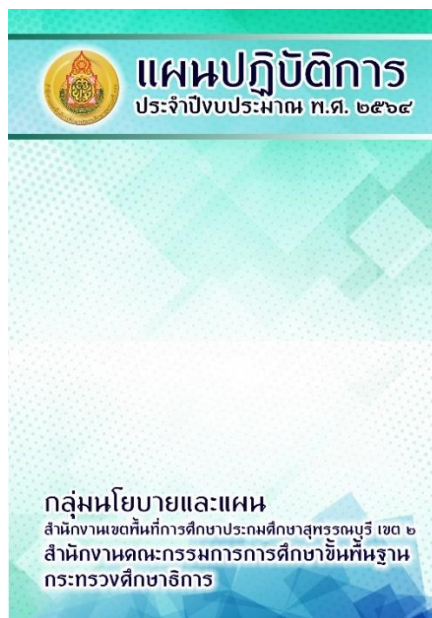
จัดการประชุมทางช่องทาง VDO Conference

เรื่อง การจัดเก็บข้อมูลและแนวทางแก้ไขปัญหาของระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ



จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564





2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

งบประมาณที่ได้รับ 145,360 บาท ใช้จ่าย 22,720 บาท คงเหลือ 122,640 บาท

ความเป็นมาของโครงการ

ปัจจุบันเป็นโลกของเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งส่งผลทำให้กระบวนการทำงานนั้นเปลี่ยนไป ดังนั้นอุปกรณ์ในการใช้งานต้องมีความทันสมัยรองรับการใช้งานได้เป็นอย่างดี เครื่องคอมพิวเตอร์เป็นอุปกรณ์ที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมสำหรับการใช้งาน ส่วนด้านบุคลากรก็ต้องได้รับการเรียนรู้ และต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเป็นการปรับตัวและยกระดับทักษะการทำงานให้สูงขึ้นเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านไปสู่โลกยุคดิจิทัล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการในการปฏิบัติงานของบุคลากร และการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียน ดังนั้นอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซมให้พร้อมใช้งานและทันสมัยอยู่ตลอดเวลา ตลอดจนถึงบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ข้าราชการครู ต้องได้รับการพัฒนา ให้เป็นครูยุคใหม่มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน มีความรู้ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และเพื่อรองรับกับการจัดการเรียนการสอนทางไกล ในสภาวะการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ดังนั้นกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อปรับปรุงซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อปฏิบัติงานได้รวดเร็วยิ่งขึ้น
2. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว และสามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ ทุกเวลา ทันต่อยุคเทคโนโลยีดิจิทัล
3. เพื่อให้ข้าราชการครูเป็นครูยุคใหม่มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนทางไกล
4. โรงเรียนในสังกัดมีเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. จัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ประกอบด้วย RAM DDR 3 ,แป้นพิมพ์ Logitech, ถ่าน BIOS, ตัวแปลงสัญญาณเสียง digital to analog
2. เช่าพื้นที่ Cloud เพื่อจัดเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานของ สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

- 1) เครื่องคอมพิวเตอร์ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซม ให้ทันสมัย จำนวน 15 เครื่อง
- 2) มีเซิร์ฟเวอร์ Cloud เพื่อจัดเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานของ สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

เชิงคุณภาพ

- 1) บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน ที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น
- 2) การปฏิบัติงานที่ออกมามีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ ทุกเวลา

ปัญหาและอุปสรรค

กิจกรรมที่เหลือไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากเกิดปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-2019)

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

3. โครงการตรวจสอบภายในอย่างมีคุณภาพ

งบประมาณที่ได้รับ 10,920 บาท ใช้ไป 4,108 บาท คงเหลือ 6,812 บาท

ความเป็นมาของโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีหน้าที่ความรับผิดชอบการดำเนินการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการดำเนินงาน (Operational) ด้านการบริหารจัดการ (Management) ด้านการเงินบัญชี (Financial) ด้านการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและมติคณะรัฐมนตรี (Compliance) ตลอดจนสอบทานระบบการควบคุมภายใน ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 และหน่วยรับตรวจ บุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีให้แก่สถานศึกษาและพัฒนากระบวนการตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงาน ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานให้ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งเป็นปัจจัยที่ช่วยสนับสนุนให้การบริหารจัดการด้านการเงินการ บัญชีของหน่วยรับตรวจมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการตรวจสอบภายในอย่างมีคุณภาพขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้การปฏิบัติงานของสถานศึกษาในสังกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คำนึงถึงความเสี่ยงด้านการเงิน การบัญชี และการบริหารสินทรัพย์
2. เพื่อสอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

3. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้อง ความเชื่อถือได้ของข้อมูล และรายงานทางการเงิน สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเพื่อการบริหารจัดการที่ถูกต้อง
4. เพื่อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ตรวจสอบการเงินการบัญชีของโรงเรียน
2. ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560
3. ตรวจสอบโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

1. ตรวจสอบการเงินการบัญชีของโรงเรียน จำนวน 15 แห่ง
2. ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560 จำนวน 15 แห่ง
3. ตรวจสอบโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน กิจกรรมสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน จำนวน 5 แห่ง

เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี ของสถานศึกษา สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายต่างๆที่เกี่ยวข้อง
2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี ของสถานศึกษา ปฏิบัติงานด้วยความเชื่อมั่นและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
3. ผู้บริหารสถานศึกษา เจ้าหน้าที่การเงิน การบัญชีของสถานศึกษาในสังกัด สามารถนำผลการตรวจสอบ ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไข ไปปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในพื้นที่หลายจังหวัดทั่วประเทศ และสำหรับจังหวัดสุพรรณบุรี มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในทุกอำเภอ จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนวิธีการตรวจสอบที่สถานศึกษาที่เป็นหน่วยรับตรวจเป็นให้สถานศึกษา ที่เป็นหน่วยรับตรวจ ส่งหลักฐานไปตรวจสอบที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จำนวน 12 โรงเรียน จึงทำให้การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด แต่จำนวนหน่วยรับตรวจ เป็นไปตามแผนที่กำหนด

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

ภาพกิจกรรม



4. โครงการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรของกลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

งบประมาณที่ได้รับ 269,800 บาท ใช้จ่าย 115,310 บาท คงเหลือ 154,490 บาท

ความเป็นมาของโครงการ

ด้วยกลุ่มอำนวยการ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานสารบรรณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการ ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และยานพาหนะ การจัดระบบบริหารงาน การควบคุมภายใน และพัฒนาองค์กร การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจการ ผลงาน และบริการข้อมูลข่าวสาร การประสานการดำเนินงาน ระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา การดำเนินการเลือกตั้งและการสรรหากรรมการและอนุกรรมการ การประสาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพ การปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีใช้ งานของส่วนราชการใดโดยเฉพาะ และการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย จากกรอบภารกิจงานดังกล่าว จะเห็นได้ว่างานตามกรอบภารกิจดังกล่าว เป็นงานช่วยส่งเสริมและสนับสนุน ในการดำเนินงานในภาพรวมขององค์กร เพื่อให้ภารกิจงานนั้นบรรลุ วัตถุประสงค์ของทางราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการ ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรของกลุ่มอำนวยการขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
2. เพื่อแจ้งข้อราชการ นโยบายการศึกษา และแนวปฏิบัติ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
 - 1.1 ประชุมผู้บริหารโรงเรียนในสังกัด
 - ครั้งที่ 1 วันที่ 3 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุมทวารวดี /สพป.สุพรรณบุรี เขต 2
 - 1.2 ประชุมผู้บริหารโรงเรียนในสังกัด ประชุมทางไกล (Video Conference)
 - ครั้งที่ 1 วันที่ 6 กันยายน 2564 ณ ห้องประชุมสุวรรณประชานุกูล สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 ผ่าน Zoom Cloud Meeting
 - 1.3 ประชุมผู้บริหารระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 (หลังรายการ พุธเช้าข่าว สพฐ.) ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564 จำนวน 43 ครั้ง
 - 1.4 ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จำนวน 3 ครั้ง
2. กิจกรรมวันสำคัญ ประจำปี 2564
 - 2.1 กิจกรรมน้อมรำลึกในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 13 ตุลาคม 2563
 - 2.2 กิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ประจำปี พุทธศักราช 2564
3. ประชุมชี้แจง แนวทางการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2564

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

1. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 133 คน
2. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ระดับผู้บริหารระดับสำนักงานเขตพื้นที่ฯ จำนวน 5 คน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จำนวน 45 คน
4. ประธานกลุ่มโรงเรียน จำนวน 12 คน
5. ศึกษานิเทศก์ และข้าราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน

เชิงคุณภาพ

1. การบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้มาตรฐานผ่านการรับรองอยู่ในเกณฑ์คุณภาพ
2. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการศึกษาดียิ่งขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค

-

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

ภาพกิจกรรม



วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๗.๓๐ น. นายผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ พร้อมคณะรอง ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่มและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ ร่วมรับชมการประชุมทางไกล (Video Conference) ผ่านรายการ "พฐ.ข่าว สพฐ." ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เพื่อรับทราบนโยบายการเตรียมความพร้อมการจัดการเรียน การสอนก่อนเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ ของกระทรวงศึกษาธิการ และกิจกรรมการขับเคลื่อน การจัดการศึกษาของ สพฐ. และข้อราชการต่างๆ



วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๗.๓๐ น. นายเผชิญศักดิ์ แก้วเขียว ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ พร้อมคณะรอง ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่มและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ ร่วมรับชมการประชุมทางไกล (Video Conference) ผ่านรายการ "พุดเช้าข่าว สพฐ." ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เพื่อรับทราบนโยบายการเตรียมความพร้อมการจัดการเรียนการสอนก่อนเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของกระทรวงศึกษาธิการ และกิจกรรมการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาของ สพฐ. และข้าราชการต่างๆ





วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๗.๓๐ น. นายเผชิญศักดิ์ แก้วเขียว ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ พร้อมคณะรอง ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่มและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ ร่วมรับชมการประชุมทางไกล (Video Conference) ผ่านรายการ "พุธเช้าข่าว สพฐ." ครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เพื่อรับทราบนโยบายในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของกระทรวงศึกษาธิการ และกิจกรรมการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาของ สพฐ. และข้อราชการต่างๆ



ภาพ/ข่าว นายหิคนพล ชัยเรือนกุล



วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๗.๓๐ น. นายเชษฐศักดิ์ แก้วเขียว ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ พร้อมคณะรอง ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่มและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ ร่วมรับชมการประชุมทางไกล (Video Conference) ผ่านรายการ "พุธเช้าข่าว สพฐ." ครั้งที่ ๓๓/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เพื่อรับทราบนโยบายในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของกระทรวงศึกษาธิการ และกิจกรรมการขับเคลื่อนการจัดการศึกษาของ สพฐ. และข้อราชการต่างๆ



ภาพ/ข่าว นายทัศนพล ชัยเรือนกุล



วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายเมฆิฐศักดิ์ แก้วเขียว ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ พร้อมคณะรอง ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่มและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ ประชุมผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ผ่านทางระบบแอปพลิเคชัน ZOOM เพื่อแจ้งข้อราชการ และข้อมูลข่าวสารทางการศึกษาที่สำคัญแจ้งให้ผู้บริหารโรงเรียน และผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อนำไปปฏิบัติ และขับเคลื่อนการบริหารจัดการศึกษาไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ ห้องประชุมสุวรรณประชานุกุล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒



ภาพ/ข่าว นายทัศนพล ช้างเรือนกุล



สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒

ข่าวประชาสัมพันธ์

ลพป.ลพ.๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒



นายวิชิตศักดิ์ แก้วเขียว
ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒



นายสมชาย สาทิต
ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒



นายสมชาย สาทิต
ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒



นายสมชาย สาทิต
ผอ.สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒

วันที่ 31/03/2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ ตำบลอุ้อ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดสุพรรณบุรี

Suphanburi Primary Educational Service Area Office 2










วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายวิชิตศักดิ์ แก้วเขียว ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ พร้อมคณะ รอง ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ ร่วมประชุมข้าราชการครูและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เพื่อรับทราบแนวนโยบายการพัฒนา ด้านการจัดการศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานระหว่างบุคลากรภายในสำนักงาน ณ ห้องประชุมสุวรรณประชาอนุกุล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒






ภาพ/ข่าว นายทีศนพล ชั่งเรือนกุล

5. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

งบประมาณที่ได้รับ 160,450 บาท ใช้ไป 103,360 บาท คงเหลือ 57,090 บาท

ความเป็นมาของโครงการ

เพื่อให้การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ด้านงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ และการสร้างขวัญและกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักธรรมาภิบาล และสนองนโยบายของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ด้านงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ และการสร้างขวัญและกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้บุคลากรในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักธรรมาภิบาล และสนองนโยบายของหน่วยงาน
2. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจ ที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
3. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

กิจกรรมที่ดำเนินการของโครงการ

1. การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด
2. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว17/2552 และตามหลักเกณฑ์ ว21/2560
3. งานสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นตำแหน่งพนักงานราชการและอัตรากำลังชั่วคราว, การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ต่าง ๆ
4. งานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาในงานบำเหน็จความชอบและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
5. งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
6. งานสรุปผลการดำเนินงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

กิจกรรมที่ 1

1. ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

- ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2564 จำนวน 1 ครั้ง
- ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2564 จำนวน 1 ครั้ง
- ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2564 จำนวน 1 ครั้ง

กิจกรรมที่ 2

1. คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารประกอบการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ของข้าราชการครูในสังกัด จำนวน 2 ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 21/2564 (ไม่ใช้งบประมาณ) เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564

2. คณะกรรมการประเมิน ด้านที่ 1 ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และด้านที่ 2 ด้านความรู้ความสามารถ ในการขอมีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

- กรณีเปลี่ยนตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 1 ราย เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2564
- กรณีปกติ ระหว่างวันที่ 14-15 กรกฎาคม 2564 จำนวน 6 ราย (ไม่ใช้งบประมาณ)
- กรณีปกติ ระหว่างวันที่ 24 สิงหาคม 2564 จำนวน 2 ราย (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 3

1. การดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตรากำลังชั่วคราวรายเดือน จำนวน 4 อัตรา เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563

2. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่(MOU) ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่าง สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กับผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุใหม่

- ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2564 จำนวน 4 ราย 4 โรงเรียน
- ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2564 จำนวน 4 ราย 4 โรงเรียน

3. คณะกรรมการที่ปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (Coaching Team) จำนวน 3 คณะ ดำเนินการให้คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุใหม่

- ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 28-31 มีนาคม 2564 จำนวน 9 ราย 6 โรงเรียน
- ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 17-18 พฤษภาคม 2564 จำนวน 9 ราย 6 โรงเรียน
- ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 20-22 กันยายน 2564 จำนวน 9 ราย 6 โรงเรียน

4. คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน จำนวน 9 ราย ประเมินสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุใหม่

- ครั้งที่ 1 วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 จำนวน 9 ราย 6 โรงเรียน

5. คณะกรรมการที่ปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (Coaching Team) จำนวน 1 คณะ ดำเนินการให้คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุใหม่

- ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 17-18 พฤษภาคม 2564 จำนวน 4 ราย 4 โรงเรียน
- ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 21 กรกฎาคม 2564 จำนวน 4 ราย 4 โรงเรียน
- ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 22-23 กันยายน 2564 จำนวน 9 ราย 6 โรงเรียน

6. คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ระหว่างวันที่ 2-4 กรกฎาคม 2564 จำนวน 4 ตำแหน่ง

7. คณะกรรมการประเมินองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 (การย้ายประจำปี) เพื่อจัดทำข้อมูลคะแนนประเมินองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 ประจำปี 2564 ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2564

8. คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ดำเนินการประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ บรรจุใหม่

- ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2564 จำนวน 4 ราย

กิจกรรมที่ 4

1. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรวงเงินเพื่อการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 รอบที่ 1 (1 เมษายน 2564)

- รอบที่ 1 (1 เมษายน 2564) เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2564
- รอบที่ 2 (1 ตุลาคม 2564) เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2564

2. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 2

- รอบที่ 1 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564 จำนวน 1 ครั้ง

3. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ และกลั่นกรองความดีความชอบผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย (ป.ม.) ประจำปี 2564 (เพิ่มเติม) เพื่อพิจารณากลั่นกรองและตรวจคุณสมบัติ ในการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย (ป.ม.) ประจำปี 2564 (เพิ่มเติม) จำนวน 1 ราย (ไม่ใช้งบประมาณ) เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2564

กิจกรรมที่ 5

1. การคัดเลือกผลงานทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ประจำปีการศึกษา 2563 จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2564 (ส่งงานให้กรรมการอ่าน / งดการประชุม/ไม่เบิกงบประมาณ)

2. ดำเนินการจัดทำเกียรติบัตร ตามโครงการ คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี 2563 จำนวน 52 ราย

เชิงคุณภาพ

กิจกรรมที่ 1

1. มีการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 3 ครั้ง เพื่อดำเนินกิจกรรมในการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

กิจกรรมที่ 2

1. มีคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารประกอบการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ของข้าราชการครูในสังกัด จำนวน 2 ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 21/2564(ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 3

1. ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นอัตรากำลังชั่วคราวรายเดือน จำนวน 4 อัตรา

2. มีการดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่าง สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กับผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุใหม่ จำนวน 2 ครั้ง จำนวน 8 ราย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

3. คณะกรรมการที่ปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 3 คณะ ได้ดำเนินการให้คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุใหม่ จำนวน 6 ครั้ง จำนวน 9 ราย 6 โรงเรียน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

4. มีคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการให้คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่บรรจุใหม่ จำนวน 6 ครั้ง 9 ราย 6 โรงเรียน

5. มีคณะกรรมการที่ปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการให้คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่บรรจุใหม่ จำนวน 4 ครั้ง 4 ราย 4 โรงเรียน

6. มีคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ 1 ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และด้านที่ 2 ด้านความรู้ความสามารถ ในการขอมีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน 9 ราย

7. มีการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 จำนวน 1 ครั้ง 4 ตำแหน่ง

8. มีการดำเนินการให้คำปรึกษาในการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่บรรจุใหม่ จำนวน 2 ครั้ง 8 ราย 8 โรงเรียน

9. มีการประเมินองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 (การย้ายประจำปี) เพื่อจัดทำข้อมูลคะแนนประเมินองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จำนวน 1 ครั้ง 1 ราย

กิจกรรมที่ 4

1. มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรวงเงินเพื่อการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 2 ครั้ง เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

2. มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 2 ครั้ง เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

3. มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุนสมบัติ และกลั่นกรองความดีความชอบผู้เสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย (ป.ม.) ประจำปี 2564 (เพิ่มเติม) เพื่อพิจารณากลั่นกรองและตรวจคุณสมบัติ ในการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย (ป.ม.) ประจำปี 2564 (เพิ่มเติม) จำนวน 1 ราย (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 5

1. มีการคัดเลือกผลงานทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ประจำปีการศึกษา 2563 จำนวน 1 ครั้ง (ส่งงานให้กรรมการอ่าน / งดการประชุม/ไม่เบิกงบประมาณ)

2. มีการดำเนินการจัดทำเกียรติบัตร ตามโครงการ คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประจำปี 2563 จำนวน 52 ราย

ปัญหาและอุปสรรค

1. การได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -2019) ในปีงบประมาณ 2564 (รอบที่ 1 ถึงรอบที่ 4) ซึ่งมีการแพร่ระบาดที่ยังไม่มีแนวโน้มที่จะลดลง จึงยังมีแนวปฏิบัติและข้อกำหนดในการหยุดการแพร่ระบาดของโรค มีการเว้นระยะห่างทางสังคม จำกัดผู้เข้าร่วมการประชุม อบรม งดการดำเนินกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2563 – ปัจจุบัน การดำเนินการในบางกิจกรรมของโครงการ จึงมีการปรับเปลี่ยนอาจไม่มีการใช้งบประมาณตามที่ประมาณการไว้

2. การดำเนินการบางกิจกรรมมีขั้นตอนและปฏิทินในการปฏิบัติงานที่ใกล้เคียงปีงบประมาณ มีการดำเนินกิจกรรมที่ทับซ้อนกับกิจกรรมอื่น ทำให้ไม่สามารถใช้งบประมาณตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ดำเนินกิจกรรมของโครงการในระยะเวลาที่มีให้เป็นไปตามกิจกรรมของโครงการ ที่อาจมีการปรับเปลี่ยนกิจกรรม งดการจัดกิจกรรม ขยายเวลา ปรับเปลี่ยนวิธีการ ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการและแนวปฏิบัติในช่วงเวลาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -2019)

กิจกรรมที่ 3 มีการดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลง
ในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ระหว่าง สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กับผู้อำนวยการสถานศึกษา
ที่บรรจุใหม่ จำนวน 4 ราย



วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายเชษฐาธิ์ แก้วเขียว ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ เป็นประธานการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (MOU) ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๔ ราย พร้อมทั้งมอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยมีคณะรอง ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ เป็นพยานการจัดทำบันทึกข้อตกลง และประธานกลุ่มโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย ศึกษาพิเศษทุกท่าน เข้าร่วมประชุม ในการจัดทำบันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ณ ห้องประชุมสุพรรณประชาวุฒิสถาบันเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

กิจกรรมที่ 3 คณะกรรมการที่ปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 3 คณะ ได้ดำเนินการให้คำปรึกษา
การในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุใหม่ จำนวน 9 ราย 6 โรงเรียน



วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายเชษฐาธิ์ แก้วเขียว ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ มอบหมายให้ ดร.เฉลิมชนม์ รักสิริวัฒน์ รอง ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ เป็นประธานการประชุม คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา และ คณะกรรมการที่ปรึกษาหารือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพช่วยเหลือในการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ณ ห้องประชุมศรีอุทอง สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒



วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายเชษฐาธิ์ แก้วเขียว ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ มอบหมายให้ ดร.เฉลิมชนม์ รักสิริวัฒน์ รอง ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ พร้อมคณะกรรมการ ที่ปรึกษาปฏิบัติงานในหน้าที่ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (Coaching Team) ให้คำปรึกษาและนำ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ระยะเวลา ๑ ปี โดยมีรองผู้อำนวยการ สถานศึกษาโรงเรียนอนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์ ๓ ท่าน รับฟังการให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐาน องค์ประกอบ ตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อการให้มีคุณภาพประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ ที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งดังกล่าว ณ โรงเรียนอนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

กิจกรรมที่ 4 การประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.สุพรรณบุรี
เขต 2



วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายเมธิญ์ศักดิ์ แก้วเขียว ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษาในสังกัด ตามกฎระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงความยุติธรรม เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ณ ห้องประชุมสุพรรณประชานุถ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

กิจกรรมที่ 4 มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อดำเนินการให้
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด



วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายเมธิญ์ศักดิ์ แก้วเขียว ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษาในสังกัด ตามกฎระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงความยุติธรรม เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ณ ห้องประชุมสุพรรณประชานุถ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กิจกรรมที่ 3 มีคณะกรรมการที่ปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการให้คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่บรรจุใหม่ จำนวน 4 ราย
4 โรงเรียน



กิจกรรมที่ 3 มีคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ 1 ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
และด้านที่ 2 ด้านความรู้ความสามารถ ในการขอมีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ
ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
จำนวน 1 ราย



กิจกรรมที่ 3 มีการดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่าง สพป.สุพรรณบุรี เขต 2 กับผู้อำนวยการสถานศึกษาที่บรรจุใหม่ จำนวน 4 ราย 4 โรงเรียน





กิจกรรมที่ 2 มีการประเมิน ด้านที่ 1 ด้านวินัย

คุณธรรมและจริยธรรม และด้านที่ 2 ด้านความรู้ความสามารถ ในการขอมีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ของผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 2 ราย (ไม่ใช้งบประมาณ)



กิจกรรมที่ 1 มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหาร
อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน
สถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาวางแผน
การรองรับการบรรจุนักศึกษาคูหาของสถานศึกษาในสังกัด
เพื่อเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณา และ
นำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
จำนวน 19 อัตรา



กิจกรรมที่ 3 มีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ดำเนินการ
ประเมินผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ บรรจุใหม่
ครั้งที่ 1 จำนวน 4 ราย

6. โครงการการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยองค์คณะบุคคล ก.ต.ป.น.

งบประมาณที่ได้รับ 41,040 บาท ใช้ไป 4,800 บาท คงเหลือ 36,240 บาท

ความเป็นมาของโครงการ

การติดตาม การตรวจสอบ การประเมินผลและการนิเทศการศึกษา เป็นภารกิจหลักของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) และคณะอนุกรรมการของคณะกรรมการ ก.ต.ป.น. ในขอบข่ายงานทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านบริหารทั่วไป ด้านงบประมาณ ด้านบุคคล และด้านวิชาการซึ่งได้ใช้กลไก ดังกล่าวเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด โดยเฉพาะการดำเนินงานที่เป็นไปตามตัวชี้วัด ในคำรับรองปฏิบัตินโยบายการประจำปีงบประมาณ 2564 ทั้งนี้ในการทำหน้าที่เสมือนหนึ่งเป็นผู้ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลในเขตพื้นที่การศึกษาให้มีความเข้มแข็งขององค์คณะบุคคล ก.ต.ป.น.ในเขตพื้นที่การศึกษา และการได้เรียนรู้วิถีทางปฏิบัติของตนเองที่ผ่านมาทำให้มองเห็นแนวทางการพัฒนาในลำดับขั้นต่อไป เกิดการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน และส่งผลต่อการบริหารจัดการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์คณะบุคคลในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
2. เพื่อให้ทุกโรงเรียนในสังกัด ได้รับการตรวจติดตาม ประเมินผลและนิเทศการศึกษา 4 งาน ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดคำรับรองปฏิบัตินโยบายการประจำปีงบประมาณ 2564 จากคณะกรรมการ ก.ต.ป.น. และอนุกรรมการ

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. การสรรหาองค์คณะบุคคล ก.ต.ป.น. ชุดใหม่
2. การประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ร่วมกับผอ.กลุ่มงานในเขตพื้นที่การศึกษา และคณะศึกษานิเทศก์เพื่อวางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

สพป.สพ.2 มีแผนการตรวจติดตาม ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2564

เชิงคุณภาพ

1. สพป.สพ.2 มีแผนการตรวจติดตาม ประเมินผล และนิเทศการศึกษาประจำปีงบประมาณ 2564 ที่มีประสิทธิภาพ
2. ทุกโรงเรียนได้รับการตรวจติดตาม ประเมินผลและนิเทศการศึกษาในงานบริหารทั่วไป งานงบประมาณ งานบุคคล และงานวิชาการ ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัตินโยบายการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ปัญหาและอุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid – 19) ทำให้ส่งผลให้ไม่สามารถนิเทศโรงเรียนในสังกัดได้

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ใช้ระบบการนิเทศออนไลน์

ภาพกิจกรรม





วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ นายเมฆิฐศักดิ์ แก้วเขียว ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ พร้อมคณะรอง ผอ. สพป.สุพรรณบุรี เขต ๒ ประชุมคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อวางแผนการขับเคลื่อน การยกระดับคุณภาพการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น และการนิเทศ กำกับ ติดตามในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-๑๙ (COVID-๑๙) ณ ห้องประชุมทวารวดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒



ภาพ/ข่าว นายหิโณพล ชัยเรืองแสง

7. โครงการจัดซื้อหนังสือพิมพ์รายวัน

งบประมาณที่ได้รับ 7,920 บาท งบประมาณที่ใช้ไป 7,140 บาท คงเหลือ 780 บาท

ความเป็นมาของโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการเรียนการสอน และมีหน้าที่ให้บริการแก่ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคคลทั่วไป ผู้มาติดต่อราชการ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการจัดซื้อหนังสือพิมพ์ไว้บริการให้อ่าน เพื่อให้ได้ความรู้ และทราบข่าวสารที่เกิดขึ้นในแต่ละวัน และทันเหตุการณ์

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกิดขึ้นในแต่ละวัน เป็นปัจจุบันทันเหตุการณ์เสมอ

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. เจ้าหน้าที่พัสดุจัดซื้อหนังสือพิมพ์รายวัน วันละ 3 ฉบับ คือ มติชน ไทยรัฐ และเดลินิวส์ (ฉบับละ 10 บาท) ยกเว้น วันเสาร์ - อาทิตย์ และวันนักขัตฤกษ์
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับหนังสือพิมพ์ ในแต่ละวันจะดำเนินการจัดใส่ไม้แขวนไว้สถานที่อ่านหนังสือพิมพ์ และนิตยสาร
3. เปลี่ยนหนังสือพิมพ์ใหม่ให้เตรียมไว้ให้อ่านเมื่อได้รับหนังสือพิมพ์ฉบับใหม่เพื่อให้เป็นปัจจุบันเสมอ

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีหนังสือพิมพ์รายวัน วันละ 3 ฉบับ คือ มติชน ไทยรัฐ และเดลินิวส์ ไว้บริการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือผู้มาติดต่อราชการ

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา หรือผู้มาติดต่อราชการ ตลอดจนบุคคลทั่วไปได้รับทราบข่าวสารที่ทันสมัยเป็นปัจจุบัน และทันเหตุการณ์

ปัญหาและอุปสรรค

-

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

ภาพกิจกรรม



8. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณที่ได้รับ 1,000,000 บาท ใช้จ่าย 775,630 บาท คงเหลือ 224,370 บาท

ความเป็นมาของโครงการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ที่สอดคล้องกับนโยบาย ประเด็นกลยุทธ์ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และใช้เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ให้บรรลุวิสัยทัศน์ นอกจากนี้ยังใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ด้วย

ในการดำเนินการตามโครงการ/ภารกิจในกลุ่มต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ทรัพยากรในการดำเนินงาน/โครงการ ที่ได้กำหนดไว้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ดังนั้นบุคลากรจึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจในการทำโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองนโยบายและเป้าหมายในการพัฒนาของหน่วยงาน ให้เป็นแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังช่วยในการบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามกำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ขึ้น เพื่อใช้ในการบริหารจัดการองค์กรในส่วนที่ไม่ได้ของงบประมาณไว้ กรณีที่เป็นโครงการ/กิจกรรมที่จำเป็นและ/หรือเร่งด่วน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้การบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีประสิทธิภาพ และสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 หรือได้รับงบประมาณไม่เพียงพอหรือนโยบายเร่งด่วน

กิจกรรมที่ดำเนินการ

สนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินการ ดังนี้

1. สนับสนุนงบประมาณสำหรับกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ เพื่อเติมเต็มในส่วนที่ขาด
2. สนับสนุนงบประมาณเพื่อยกระดับคุณภาพ
3. สนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมตามนโยบายเร่งด่วน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 ได้สนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ กรณีที่เป็นโครงการ/กิจกรรมที่จำเป็นและ/หรือเร่งด่วน ที่สนองนโยบายรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 มีคุณภาพตามมาตรฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระดับดีมาก

ปัญหาและอุปสรรค

-

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

ภาพกิจกรรม

ที่	รายการ/เรื่อง	งบประมาณ	บันทึกข้อความ ลงวันที่	กลุ่ม/หน่วย
	งบประมาณ 1 ล้านบาท			
1	จัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างเหมาลูกจ้างชั่วคราว ครูอัตราจ้าง เอกดนตรีไทย ร.ร.อาทราฯ 1 วัดลาดบัว	90,000	30 พ.ย.63	นโยบายและแผน
2	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการเร่งรัดการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	14,060	15 ธ.ค.63	การเงินฯ
3	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	165,760	27 ม.ค.64	บุคคล
4	ปรับปรุงซ่อมแซมหลังคาหน้าอาคารสำนักงานฯ	418,420	8 ก.พ.64	อำนวยการ
5	ค่าประชุมคณะกรรมการดำเนินการบริหารจัดการโรงเรียนคุณภาพชุมชน	4,480	11 มี.ค.64	นิเทศฯ
6	ซ่อมแซมแผ่นฝ้า/รางน้ำฝน/ท่อระบายน้ำฝน สพป.สพ.2	20,000	5 เม.ย.64	อำนวยการ
7	ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน แบบ ป.1 ข สร้างปี 2514 (ฝาผนังกันห้อง) ร.ร.บ้านนเรศ	45,000	13 พ.ค.64	นโยบายและแผน
8	ค่าประชุมเตรียมการเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2564	2,080	20 พ.ค.64	นิเทศฯ
9	ซ่อมแซมรั้ว ร.ร.วัดเขาพระ	15,830	21 พ.ค.64	นโยบายและแผน
	รวมทั้งสิ้น	775,630		
	คงเหลือใช้จ่ายได้อีก	224,370		



ที่ปรึกษา

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. นายเชษฐาคักดี | แ ก้ ว เ ชี ย ว
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 |
| 2. นายเกษม คำศรี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 |
| 3. ดร.เฉลิมชนม์ รักสีลาวัฒน์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 |
| 4. นายพัฒนพงษ์ ชาศิโย | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2 |

จัดทำรูปเล่ม

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. นางพรทิพย์ บัวขาว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| 2. นางสาวณิวรรณ วิโรจน์วัฒนกุล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 3. นางสาวธาริณี เกิดเทศ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 4. นางสาวกนกวรรณ ใจมั่น | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| 5. นางสาวพรนิภา วิถารมย์ | ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 6. นางสาวภัสสัธมา เรืองนทีกิจ | ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานนักจัดการงานทั่วไป |

รวบรวม/เรียบเรียง

- | | |
|----------------------|--|
| 1. นางพรทิพย์ บัวขาว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
|----------------------|--|

ออกแบบปก

- | | |
|-------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวกนกวรรณ ใจมั่น | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
|-------------------------|------------------------------------|



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน